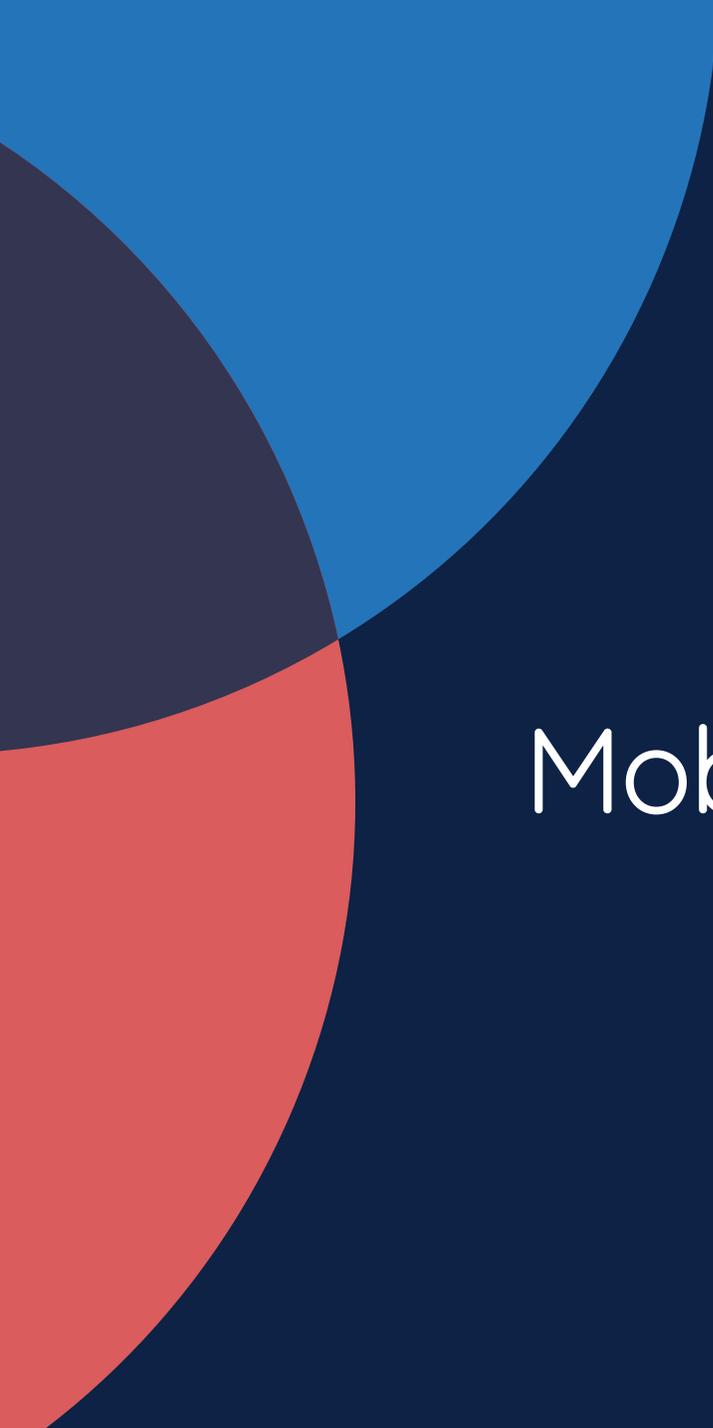




L'intelligence collective dans la planification territoriale  
Série de 2 ateliers – École d'été de Québec



# Atelier 1: Mobilisation et gouvernance



Petite mise en complexe

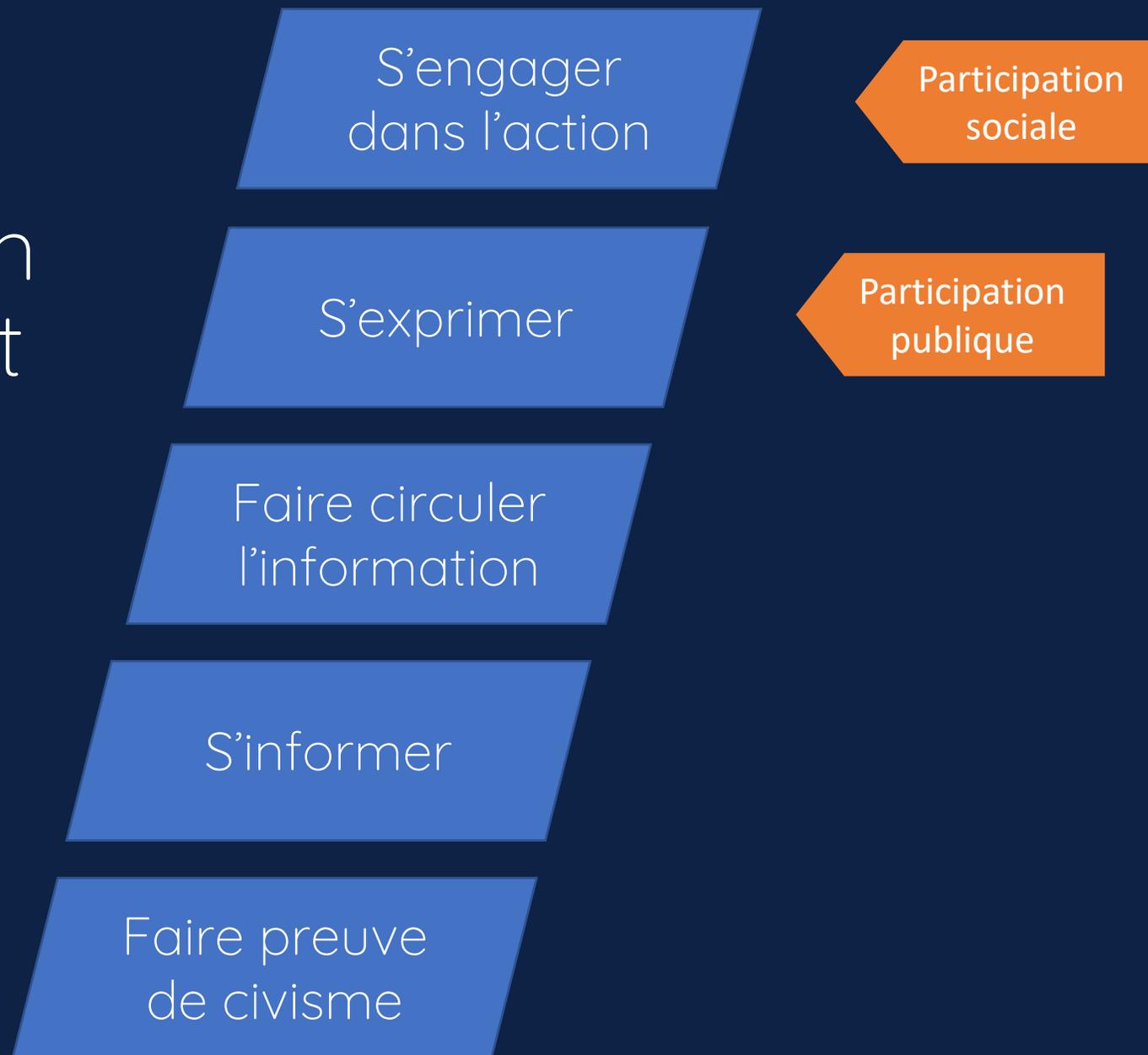
# Travailler la complexité

- Accepter l'imprévisibilité, l'ambiguïté, le désordre
- Travailler à relier
- La stratégie plutôt que la tactique
- Toute action est un pari
- Pratiquer l'autocritique, l'évaluation

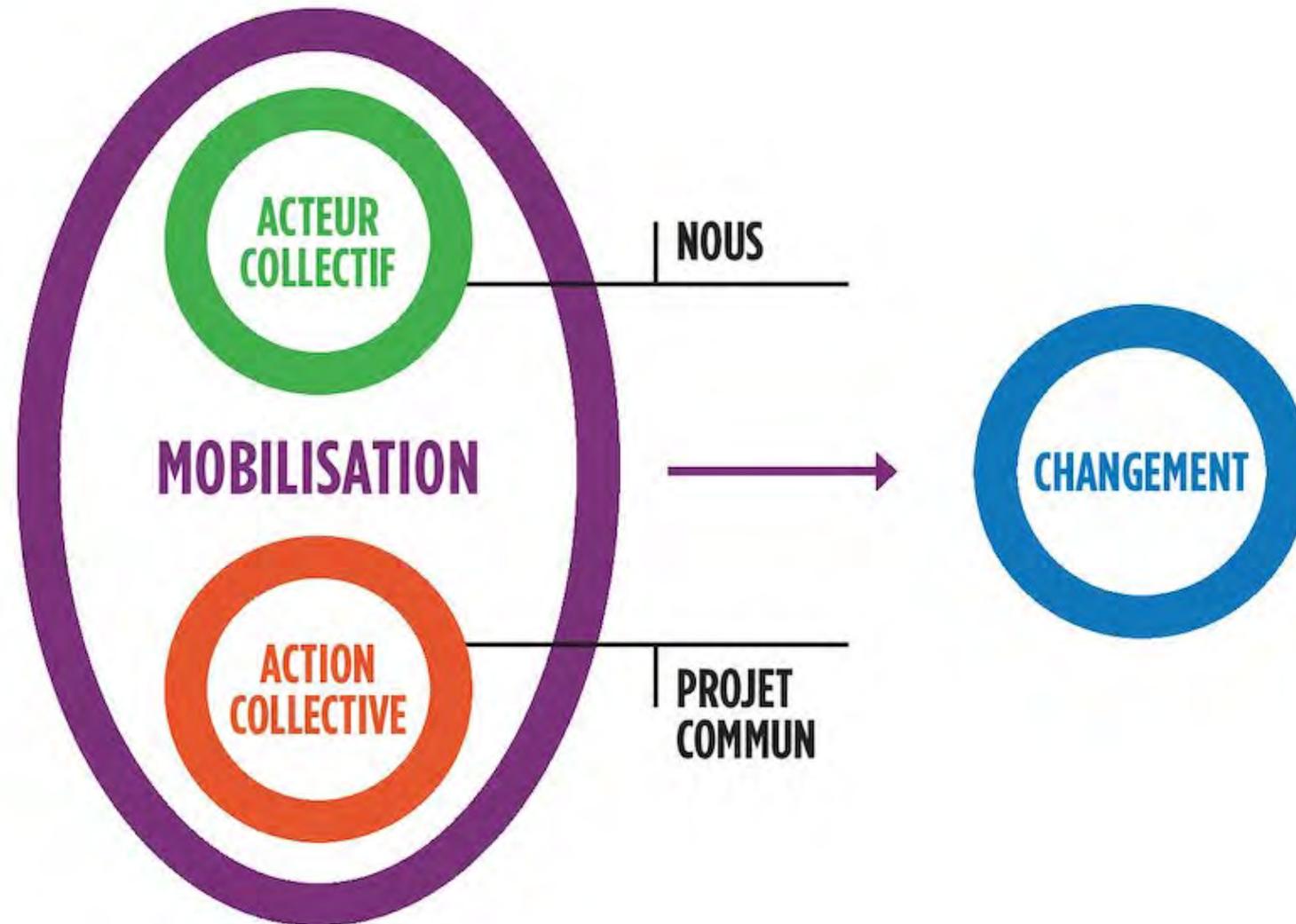


# Mobilisation 360°

# Prise de pouvoir sur son environnement

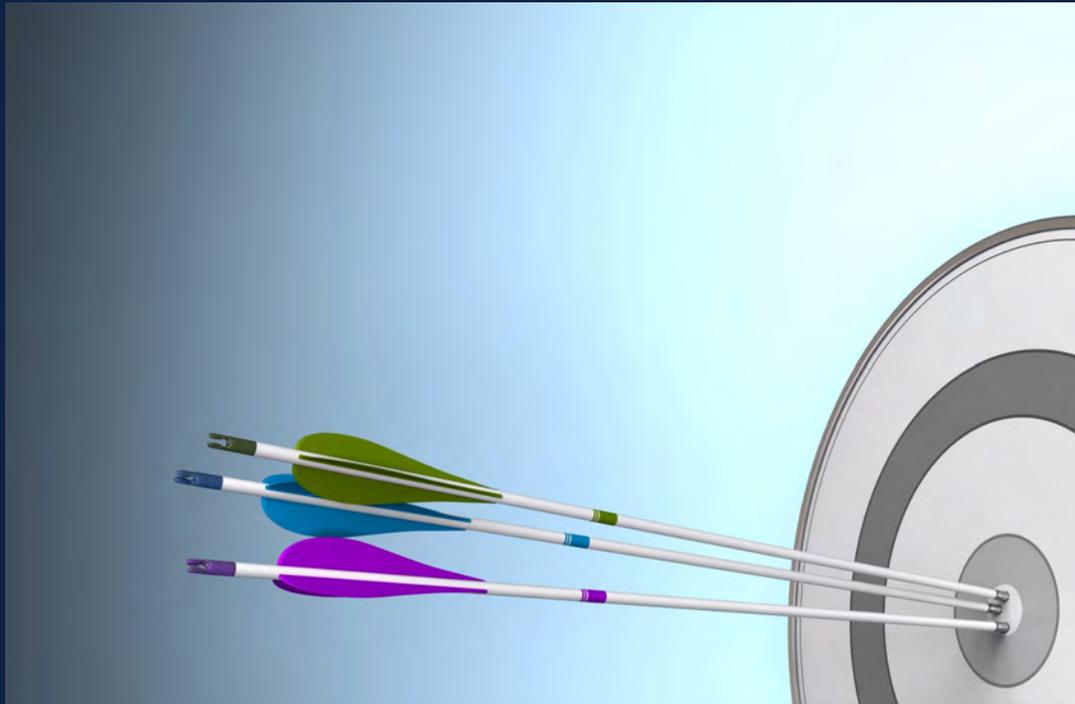


# MOBILISATION ET FACTEURS D'INFLUENCE



# Conditions favorables à la mobilisation

Le déclencheur qui touche

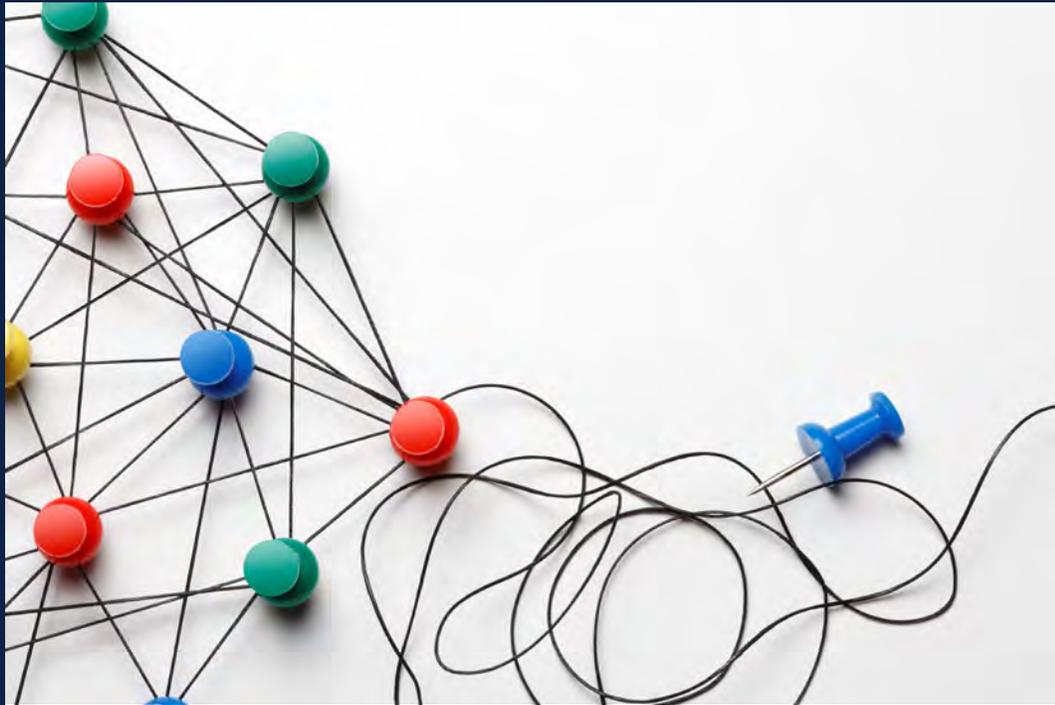


L'urgence d'agir

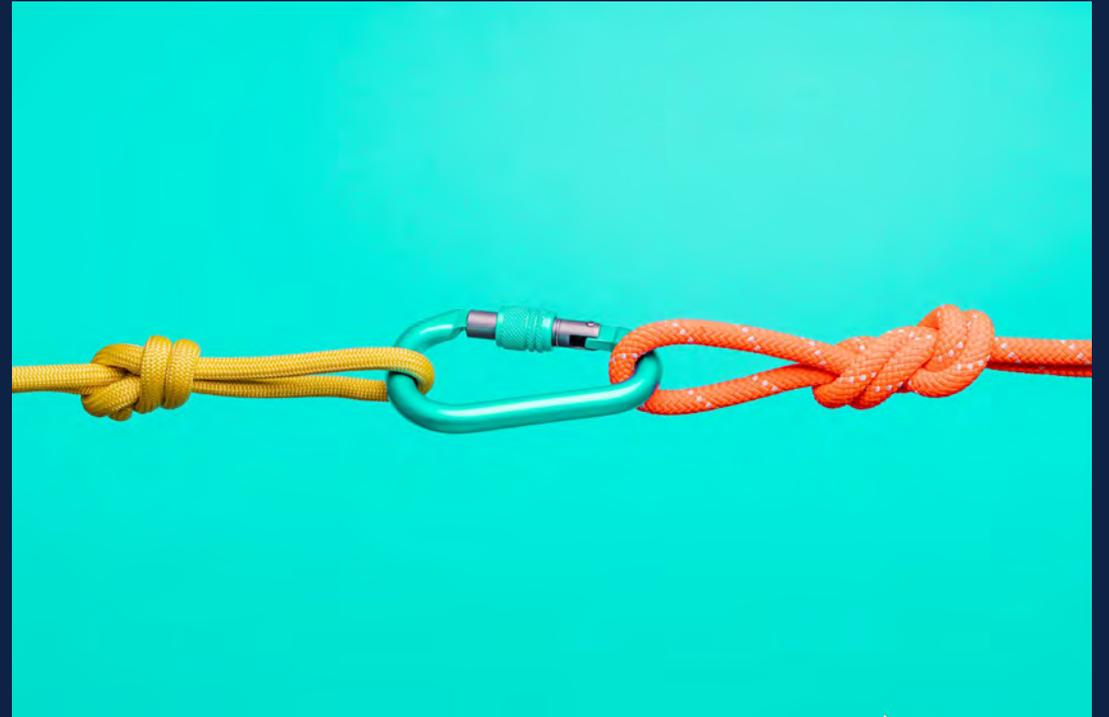


# Conditions favorables à la mobilisation

Rallier les individus au collectif



Le sentiment d'appartenance au groupe



# Conditions favorables à la mobilisation

Une place pour chacun



Leadership partagé



# Conditions favorables à la mobilisation

Vivre des réussites



Célébrer



# Citoyen, acteur levier et intervenant...



# Passer au changement





L'intelligence collective dans la planification territoriale  
Série de 2 ateliers – École d'été de Québec



# Atelier 2: Modélisation du changement et croisements des savoirs



# Petite mise en complexe

# Travailler la complexité

- Accepter l'imprévisibilité, l'ambiguïté, le désordre
- Travailler à relier
- La stratégie plutôt que la tactique
- Toute action est un pari
- Pratiquer l'autocritique, l'évaluation

**HELLO**  
**I AM...**

**AN EXPERT**

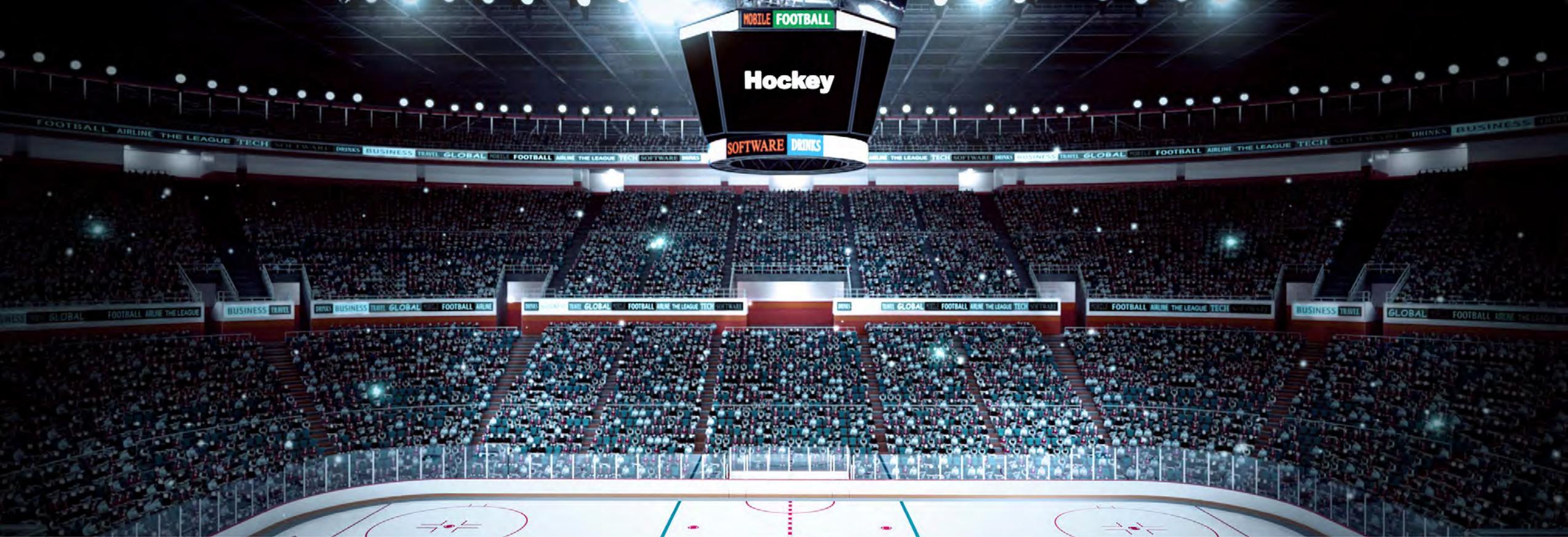
# 2 types de savoirs...

## Savoir profane

- Non initié
- Connaissances acquises
- Concret
- Senti et ressenti
- Multidisciplinaire

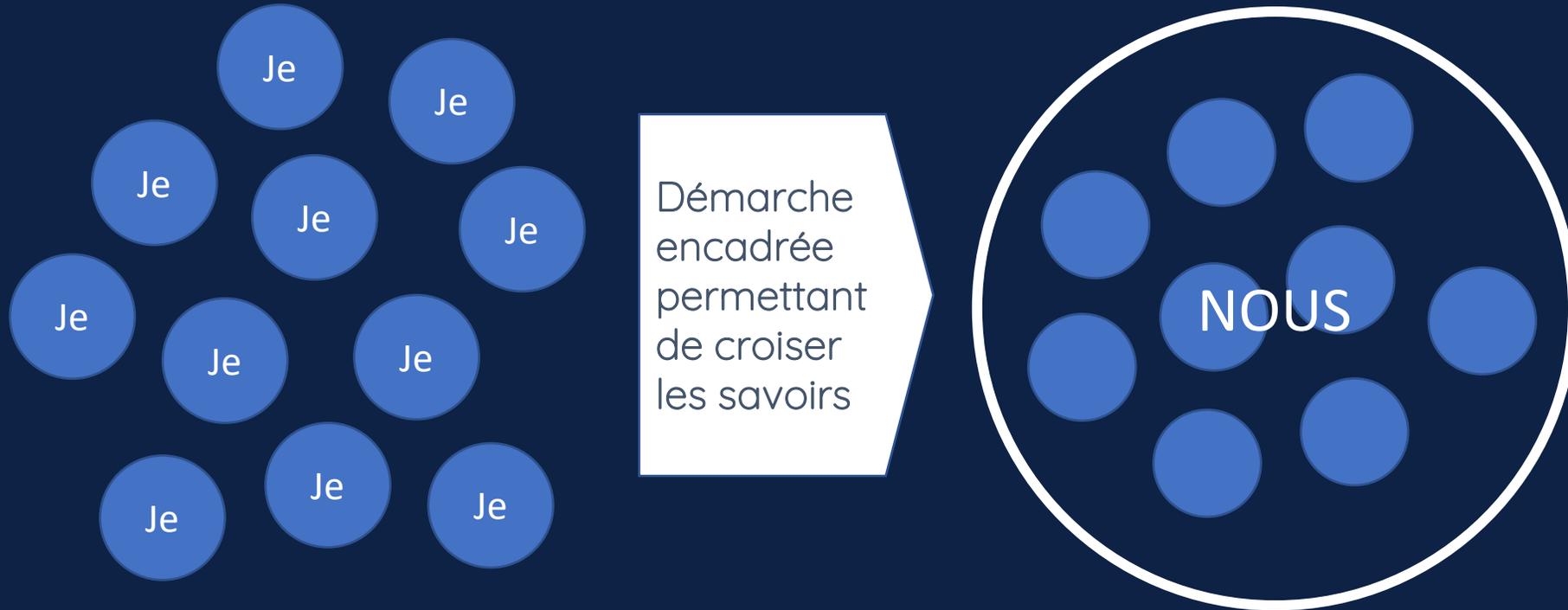
## Savoir expert

- Initié
- Connaissances apprises
- Abstrait
- Universel
- Spécialisé

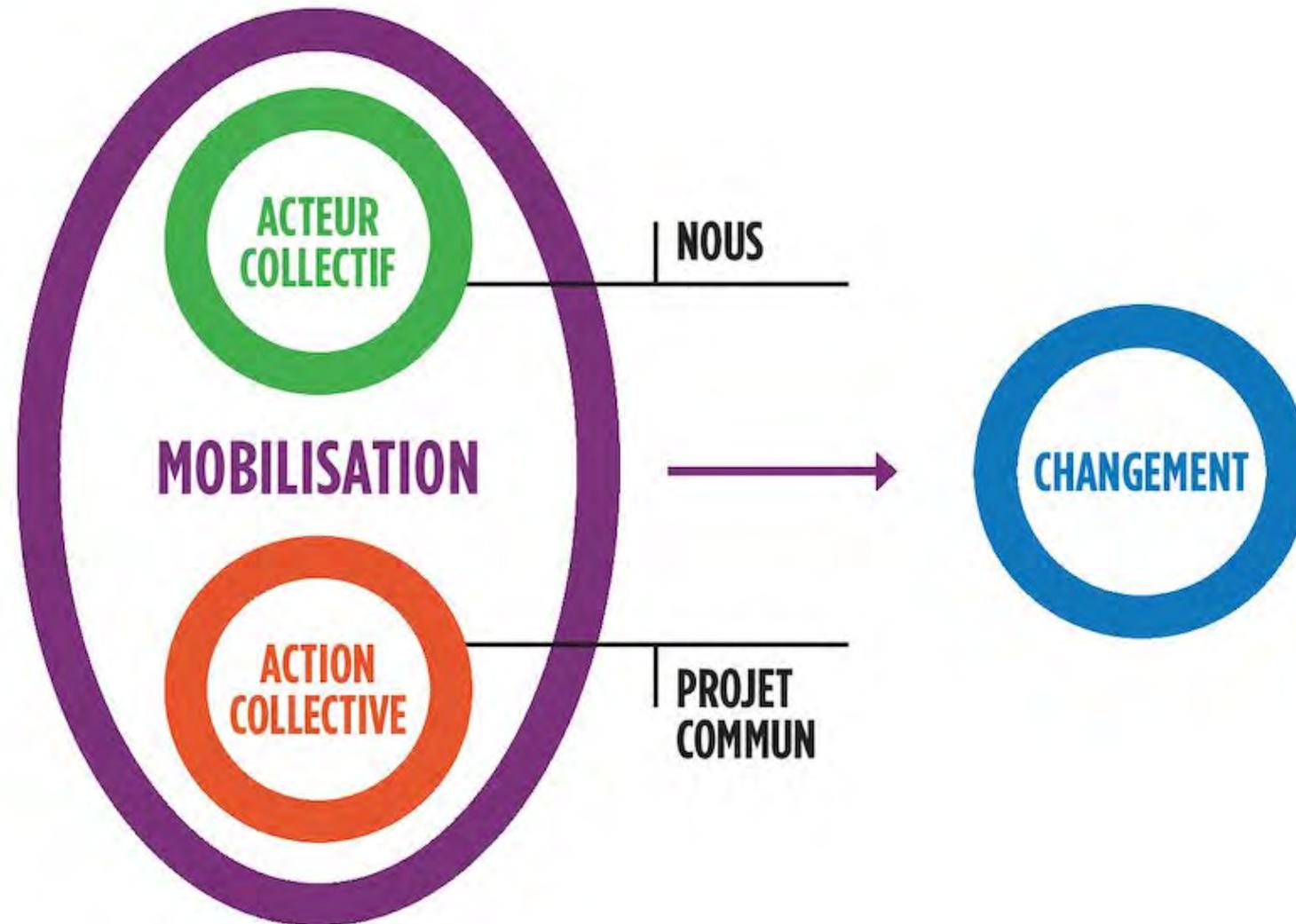


# L'opinion publique

# Opinion publique vs opinion citoyenne



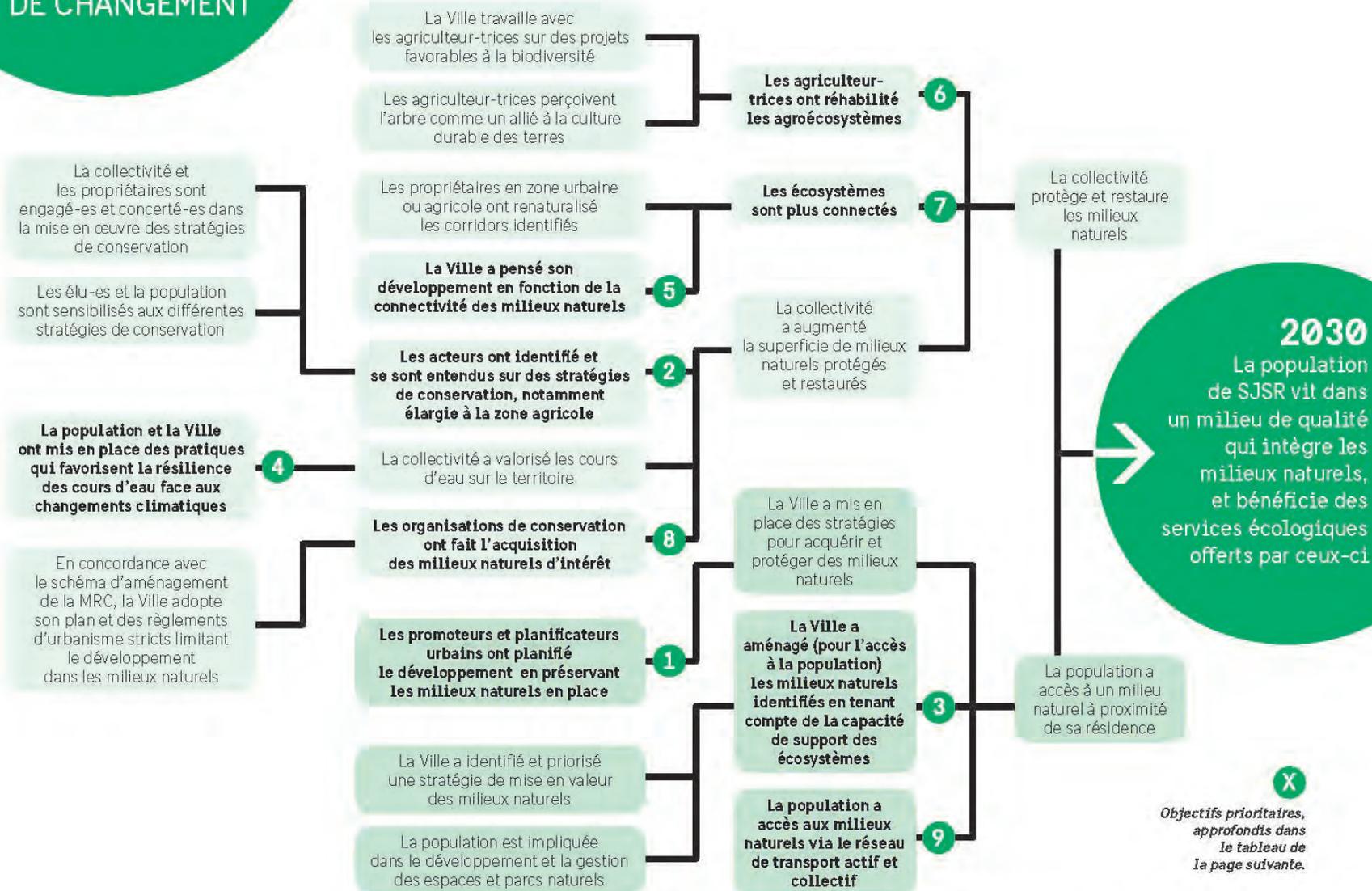
# MOBILISATION ET FACTEURS D'INFLUENCE





# Modéliser le changement

**ÉCOSYSTEMES  
NATURELS**  
→ CHEMINS  
DE CHANGEMENT



# Parler changement

- Travailler dans le respect de la complexité.
- Mettre l'humain et ses comportements au centre.
- Bien discerner les objectifs des moyens utilisés.
- Travailler de manière concertée à un changement systémique.