

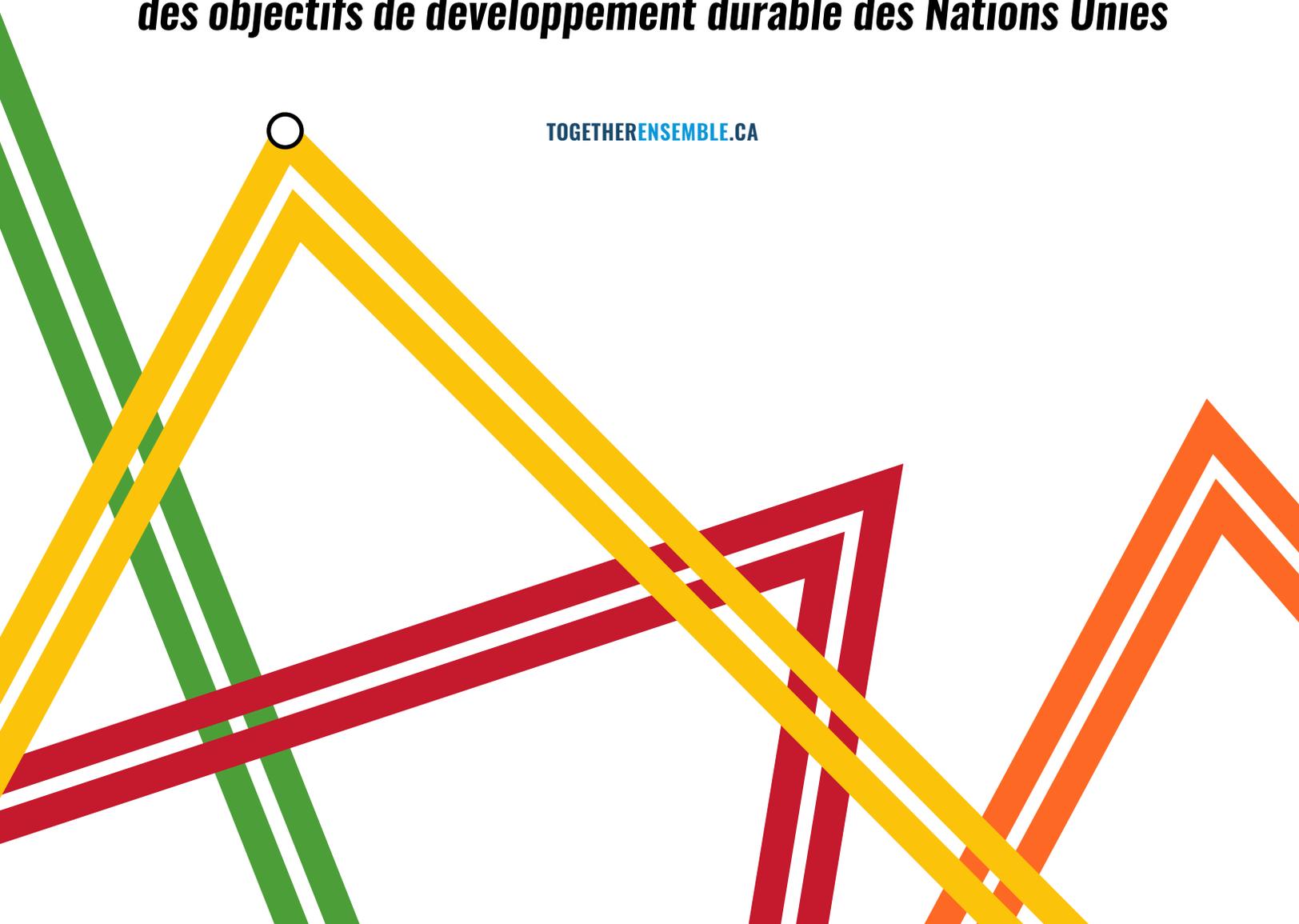


**TOGETHER | ENSEMBLE**

2023

***Faire le suivi des engagements du Canada à l'égard  
des objectifs de développement durable des Nations Unies***

[TOGETHERENSEMBLE.CA](https://togetherensemble.ca)



# Remerciements

*Merci à nos partenaires et aux personnes qui ont contribué à donner vie à Together|Ensemble 2023. De grandes choses se produisent lorsque nous unissons nos efforts collectifs pour réaliser l'ambitieux programme des objectifs de développement durable (ODD) au Canada.*

---

## Financé par :

Le gouvernement du Canada par le biais du Programme de financement des objectifs de développement durable

**Canada** 

Les opinions et les interprétations contenues dans cette publication sont celles des auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

---

## Présenté par :



---

## Support de liaison :



---

## Hôtes d'événements en personne :



---

## Supports de catalyseur :



---

## Partenaires de production :

Production en ligne : [UnMarketing Group](#)

Auteur principal : [The Write Approach](#)

Conception graphique : [B Visual Design](#)

Interprétation : [Language Marketplace](#)

Traduction : [Johanne Roberge](#)

# TABLE DES MATIÈRES

●	Conférence Together Ensemble .....	4
●	Objectifs de développement durable .....	5
●	Préface .....	6
●	Sommaire exécutif .....	8

## Thèmes principaux

○	<b>Domaines d'espoir</b> .....	10
	<i>Progrès du Canada dans la réalisation des ODD</i>	
○	<b>Localisation</b> .....	16
	<i>Transférer le pouvoir à l'action communautaire locale</i>	
○	<b>Respecter la voie</b> .....	20
	<i>Honorer le leadership autochtone dans la voie à suivre</i>	
○	<b>Résilience climatique</b> .....	24
	<i>Se préparer à l'avenir</i>	
○	<b>Action des jeunes</b> .....	28
	<i>La collaboration intergénérationnelle est la clé du succès</i>	
●	<b>Annexe</b> .....	32
	<i>2023 Programme de la conférence Together Ensemble</i>	



## TOGETHER | ENSEMBLE

***Together|Ensemble*** est la conférence nationale du Canada consacrée au suivi des progrès accomplis dans la réalisation des 17 objectifs de développement durable, un ensemble d'objectifs ambitieux adoptés par les dirigeants du monde entier aux Nations Unies pour guider l'action mondiale face aux défis économiques, sociaux et environnementaux urgents auxquels notre planète est confrontée.

Together|Ensemble 2023 était la cinquième version de la conférence, réunissant des Canadiens de tous les secteurs pour suivre les progrès réalisés en matière d'ODD. Cette année a marqué la mi-parcours du mandat des ODD jusqu'en 2030, et malheureusement, aucun pays au monde n'est en voie de les atteindre complètement, le Canada se classant au 26<sup>e</sup> rang mondial pour leur mise en œuvre. Le thème de la conférence de 2023 était axé sur la façon dont nous pouvons accélérer les progrès du Canada en matière d'ODD et sur ce qui doit être fait différemment pour les atteindre.

Convoqué à l'origine en 2017 par l'Alberta Council for Global Cooperation, Together|Ensemble est devenu un événement important pour suivre les progrès et relever les ambitions en matière d'ODD au Canada.

**Nous devrions maintenant nous efforcer non seulement de mieux reconstruire, mais aussi de reconstruire différemment en vue du Programme 2030.**

John McArthur

# OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**1 PAS DE PAUVRETÉ**



Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.

**2 FAIM «ZÉRO»**



Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable.

**3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE**



Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.

**4 ÉDUCATION DE QUALITÉ**



Assurer à tous une éducation équitable, inclusive et de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

**5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES**



Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

**6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT**



Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable.

**7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE**



Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

**8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE**



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

**9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE**



Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation.

**10 INÉGALITÉS RÉDUITES**



Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

**11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES**



Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.

**12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES**



Établir des modes de consommation et de production durables.

**13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES**



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

**14 VIE AQUATIQUE**



Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.

**15 VIE TERRESTRE**



Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.

**16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES**



Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous.

**17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS**



Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser.

# Préface

*Nous tenons à remercier Winter Dawn Lipscombe, défenseure de la jeunesse auprès du [Conseil de direction des jeunes du Traité no 3](#), d'avoir livré la reconnaissance des territoires pour Together|Ensemble 2023. Elle nous a rejoints depuis la nation Wauzhushk Onigum, sur le territoire du traité no 3, situé au Lac des Bois, à quelques heures à l'est de Winnipeg, au Manitoba. Pour en savoir plus sur les territoires que vous occupez, consultez le site : [whose.land](#).*

La reconnaissance des territoires est une action minimale.

Le Canada est entièrement construit sur les terres traditionnelles des peuples autochtones et nous bénéficions chaque jour des ressources, des terres, des eaux et des personnes qui étaient là à l'origine. Mais les mots ne suffisent pas. Il est facile pour moi d'être ici ce matin et de dire que je reconnais le territoire sur lequel je me trouve, les avantages que j'en retire et la façon dont la terre me pourvoit, mais que signifie honorer la terre? En prendre soin? La respecter?

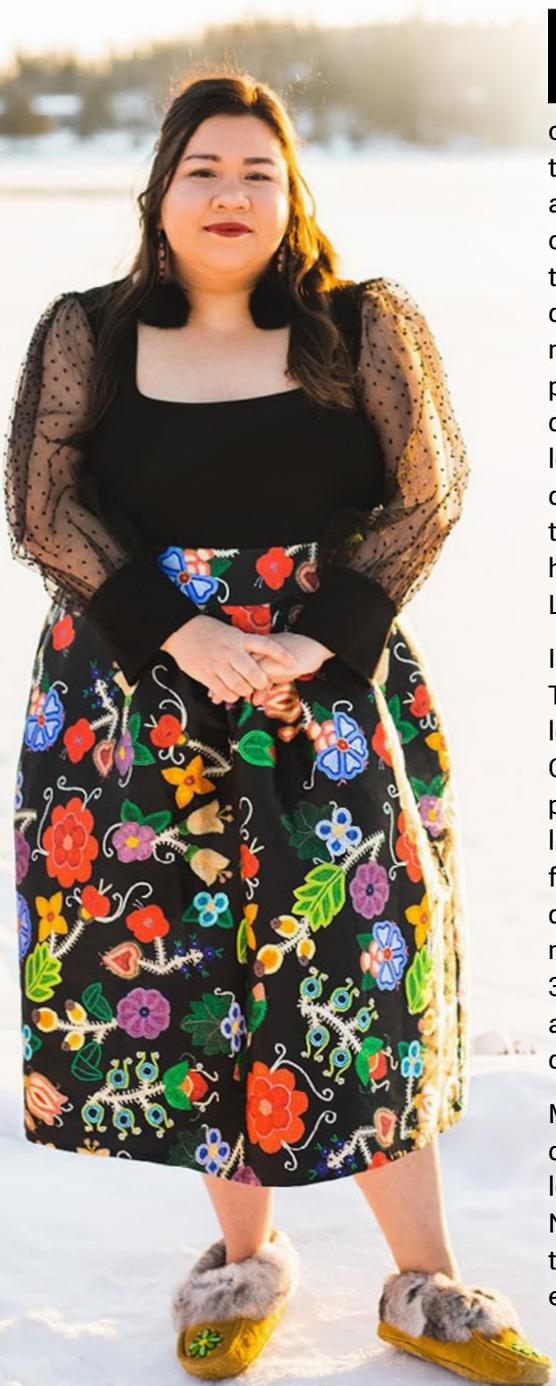
Il y a plusieurs années, une ville du Traité no 3 a suscité un débat sur le changement de nom de la route Colonization Road. On pourrait penser qu'à une époque où l'on prône la réconciliation, il est relativement facile de changer le nom d'une rue qui fait l'apologie de la colonisation, mais ce n'est que par 4 voix contre 3 qu'il a été approuvé. Un groupe très actif s'est opposé au changement de nom en chemin Agamiing.

Mais il a changé et des lettres de soutien ont afflué de tout le territoire du Traité no 3. Nous avons reconnu une histoire traumatisante, un présent raciste, et nous avons contribué à un

avenir de réconciliation où les communautés se rassemblent pour bâtir de nouvelles relations. Les colons peuvent être fiers de leurs contributions familiales, mais ils doivent aussi reconnaître que le progrès et la croissance n'ont pas été positifs pour l'ensemble du territoire. La reconnaissance est le fait d'admettre qu'il y a un bénéfice permanent pour nous, mais aussi un coût important pour les peuples autochtones en matière de terres, de culture, de mode de vie, et plus encore.

Nous vivons à une époque pleine d'espoir, ou du moins, je suis pleine d'espoir quant à l'avenir des relations entre les peuples autochtones, le Canada et les colons. Autour de moi, je vois de nombreuses personnes franchir l'étape suivante de la réconciliation, quelle que soit la définition qu'elles en donnent. De nombreuses personnes n'ayant aucun lien avec les peuples autochtones s'accrochent désormais à l'idée de la brillance et de la réussite des Autochtones, tout autant qu'à celle des traumatismes et des souffrances. Nous avons commencé à faire évoluer la conversation.

Je me souviens d'une époque, et ce sentiment est toujours



**La réconciliation n'est pas une destination, c'est un voyage continu auquel tout le monde contribue et qui ressemble beaucoup aux ODD.**

présent, où la première question que l'on posait était « combien cela va-t-il coûter? ». Nous restons accrochés à cet aspect. Cela ne veut pas dire que le financement des communautés autochtones n'est pas un obstacle au progrès, mais la raison pour laquelle la croissance est ralentie est que nous nous concentrons sur cette partie de la conversation et que nous oublions tous les autres problèmes systémiques en jeu.

Nous n'avons pas besoin d'exemptions aux lois, mais plutôt d'une reconnaissance de nos lois traditionnelles, qui sont anciennes et basées sur la relation réparatrice et sur la notion de parenté. De la gestion des terres au maintien de l'ordre et à la justice communautaire, notre vision du monde a sa place au-delà du statu quo.

Est-ce que j'envisage un avenir sans le Canada? Non. Les peuples autochtones existaient bien avant les provinces, et nous pouvons exister au sein de l'État canadien, mais l'alliance, la reconnaissance des droits et la possibilité d'autodétermination sont essentielles. Nous voulons être respectés en tant que nations, participer aux côtés d'une communauté élargie de nations

et nous débarrasser de cette approche panautochtone. Mes parents inuits sont distincts des Wolastoqey et des Anishinaabe. Nos valeurs, nos cérémonies et nos lois, bien que similaires sur certains points fondamentaux, restent distinctes et méritent d'être honorées par le Canada.

Il peut être difficile de comprendre que les communautés individuelles sont des nations souveraines, mais c'est le cas, et nous devons être autorisés à comprendre où cela s'inscrit dans la société contemporaine.

En tant qu'Anishinaabe, la pensée collective m'a été inculquée dès mon plus jeune âge. S'assurer que les Aînés vont bien, les servir en premier, partager avec ma famille et ma communauté, faire une offrande lors des récoltes, penser aux générations suivantes dans mes actions.

C'est un honneur pour moi d'être ici ce matin, parmi les représentants du secteur privé, du gouvernement, de la société civile et du monde universitaire. Aux jeunes qui sont ici aujourd'hui, je dis que j'ai de l'espoir pour l'avenir que nous créons. Les jeunes, en raison de leur stade de vie, envisagent le monde différemment parce qu'ils vivent des étapes de vie

différentes qui ne sont peut-être pas aussi pertinentes pour d'autres générations.

Aux personnes expérimentées, vos leçons et vos conseils sont précieux, mais soyez ouverts à de nouvelles idées, même si elles semblent parfois impossibles à mettre en œuvre. Une bonne politique naît de la rencontre d'une multitude de perspectives et d'idées.

Il y a des occasions autour de nous, pour que le changement dont nous parlons soit transformateur, afin qu'il ne se produise pas seulement dans des lois ou des investissements de grande envergure, mais dans les conversations qui ont lieu avec vos pairs, votre famille et vos collègues. Dans les façons dont notre pensée évolue, dans la manière dont nous prenons en compte d'autres perspectives lorsque nous corrigeons ou formons les gens.

La réconciliation n'est pas une destination, c'est un voyage continu auquel tout le monde contribue et qui ressemble beaucoup aux ODD. Répondre au Programme 2030 ne signifie pas que notre travail est terminé; nous devons continuer à travailler pour maintenir nos progrès vers un avenir durable.

# Sommaire exécutif

*Cette année marque la moitié du parcours du mandat des Objectifs de développement durable, qui se termine en 2030. Il est décevant de constater qu'aucun pays n'est en passe de les atteindre, le **Canada se classant au 26<sup>e</sup> rang mondial pour ce qui est des progrès réalisés en matière d'ODD.***

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 **2023** 2024 2025 2026 2027 2028 2029 **2030**

L'année 2023 a été marquée par d'énormes désastres sociaux, économiques et environnementaux, et a rappelé de manière brutale l'urgence de la réalisation des ODD :

- › Les feux de forêt ont fait rage en Alberta, en Nouvelle-Écosse, en Colombie-Britannique, au Québec et dans le nord de l'Ontario, détruisant des milliers d'hectares de forêts, provoquant des évacuations massives de communautés et déclenchant des alertes à la qualité de l'air dans toute l'Amérique du Nord et l'Europe.
- › L'inflation mondiale continue de générer des difficultés financières, des disparités économiques et une aggravation des inégalités pour les ménages canadiens.
- › La guerre en Ukraine, en Israël et en Palestine, et les défis posés par la guerre au Soudan du Sud, au Yémen et en Afghanistan.
- › La tragédie persistante des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées au Canada.

Dans ce contexte, la conférence Together|Ensemble 2023 a demandé aux conférenciers et aux participants de se pencher sur deux questions clés :

- 1 **Comment pouvons-nous accélérer les progrès du Canada en matière d'ODD?**
- 2 **Que faut-il faire différemment au cours des sept prochaines années pour les atteindre?**

Pendant trois jours, plus de 1 000 personnes ont participé aux conversations Together|Ensemble en ligne et en personne sur cinq sites d'événements à travers le pays. La conférence a donné lieu à des débats d'experts et à des présentations visant à partager de nouvelles idées et des enseignements tirés de l'expérience, tout en incitant chaque personne à trouver de nouvelles façons de travailler ensemble pour progresser vers la réalisation des ODD.



*Plusieurs thèmes centraux sont ressortis de ces conversations Together|Ensemble 2023 :*

## **Domaines d'espoir**

### *progrès du Canada dans la réalisation des ODD*

Le Canada a de grands espoirs à faire fructifier, qu'il s'agisse des progrès réalisés dans la lutte contre les changements climatiques (p. ex., la tarification du carbone), de la réduction du taux de pauvreté, de l'augmentation de la superficie des zones maritimes protégées ou du taux de participation des femmes à la main-d'œuvre le plus élevé de l'histoire du Canada. Le moment est venu de passer de la rhétorique à l'action en encourageant la responsabilisation à l'égard des ODD à tous les niveaux de gouvernement et en apprenant des succès des autres à l'échelle internationale. En reconnaissant l'interconnexion entre les ODD, nous pouvons affecter des ressources financières limitées pour maximiser l'incidence dans de nombreux domaines.

## **Localisation**

### *Transférer le pouvoir à l'action communautaire locale*

L'action locale sur les ODD aura une incidence fondamentale sur la réalisation des objectifs des ODD et aidera les citoyens à mieux comprendre les ODD et leurs effets. En transférant le pouvoir aux personnes les plus touchées, les communautés pourront s'appropriier l'avenir qu'elles souhaitent. La localisation signifie également qu'il faut veiller à ce que les personnes les plus touchées aient leur mot à dire dans toute transition. Lorsque les changements de politique sont éloignés des communautés locales, l'impact peut être dévastateur.

## **Respecter la voie**

### *Honorer le leadership autochtone dans la voie à suivre*

L'adoption du leadership autochtone implique de mettre davantage l'accent sur la transition de notre économie pour intégrer la bonne santé, le bien-être, le lien avec la terre et le lieu. Pour de nombreuses communautés autochtones, l'incapacité à réaliser les ambitions des ODD est une « lutte de vie ou de mort ». Pour aller de l'avant, l'inclusion, la participation

et le leadership des Autochtones doivent faire partie du processus. Il faut mettre tout le monde au défi, y compris les alliés de la société civile, appeler les peuples autochtones et en parler à chaque mention des ODD et normaliser leur inclusion dans le contexte des objectifs où ils sont ignorés.

## **Résilience climatique**

### *Se préparer à l'avenir*

Les changements climatiques sont notre nouvelle réalité. Comme nous acceptons que les changements climatiques soient présents dans un avenir prévisible, le Canada doit se concentrer sur la résilience et prendre des mesures pour réduire son impact sur l'environnement. Qu'il s'agisse de lutter contre la normalité rampante des changements graduels de notre climat qui empêchent toute action ou de reconnaître l'impact surdimensionné sur les communautés nordiques et autochtones, investir dans la résilience climatique et traiter les questions sociales de manière à ce que personne ne soit laissé pour compte sont des éléments essentiels de la lutte contre les changements climatiques au Canada.

## **Action des jeunes**

### *La collaboration intergénérationnelle est la clé du succès*

Il est temps d'envisager toutes les possibilités de changement, y compris la façon dont nous considérons les jeunes, apprécions leurs contributions et soutenons leurs idées. Pour réussir, il faudra trouver un moyen de recentrer et de réintégrer les mondes des jeunes et des adultes, et veiller à ce que les jeunes se sentent soutenus et non repoussés. Il s'agit notamment de trouver des moyens de créer plus d'espace au sein des organisations pour que les jeunes puissent s'exprimer et de démanteler les hiérarchies. L'objectif est que les générations travaillent en coopération et que chaque personne se sente bienvenue et valorisée. Cela implique de céder le pouvoir, de faire confiance aux jeunes et de surmonter la peur d'essayer de nouvelles choses.

# DOMAINES D'ESPOIR

## Progrès du Canada dans la réalisation des ODD

« Nous devons continuer à **agir**, à **être ambitieux**, à **célébrer nos succès**, à **appliquer les leçons apprises** et à **relever nos défis**. »

C'est la **ministre Karina Gould**, alors ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social (le ministère responsable des ODD au Canada), qui s'est exprimé ainsi. Elle a fait part des progrès réalisés par le Canada en matière d'ODD au cours des sept dernières années, tout en reconnaissant la quantité importante de travail qui reste à accomplir.

### Deuxième examen national volontaire du Canada

La ministre Gould a présenté les points saillants du deuxième examen national volontaire (ENV) du Canada, un rapport d'actualisation décrivant les progrès accomplis dans le cadre du Programme 2030, qui sera présenté au monde entier aux Nations Unies. Le Canada a notamment dépassé son objectif de réduction de 20 % du taux de pauvreté, qui est passé de 14,5 % en 2015 à 7,4 % en 2021. 2,3 millions de Canadiens, dont 653 000 enfants, ne vivent plus dans la pauvreté. Si les progrès sont prometteurs, la ministre Gould a également reconnu que l'impact de la pandémie n'est pas encore connu, l'inflation, les prix élevés du logement et l'instabilité économique

mondiale exerçant une pression sur le revenu des ménages canadiens.

La ministre Gould a également parlé de l'imbrication de l'impact des ODD. Elle a souligné qu'au cours des cinq dernières années, un investissement de 30 milliards de dollars dans l'éducation de la petite enfance au Canada a permis à six provinces d'offrir des services de garderie à 10 dollars par jour. L'ajout de places en garderie a contribué à atténuer certains des obstacles auxquels les mères sont confrontées lorsqu'elles reprennent le travail. À l'automne 2022, le Canada affichait le taux de participation des femmes au marché du travail le plus élevé de son histoire.

**>20 %**  
de réduction du taux  
de pauvreté au Canada

**2,3 millions**  
moins de Canadiens  
vivent dans la pauvreté

**653 000**  
moins enfants canadiens  
vivent dans la pauvreté

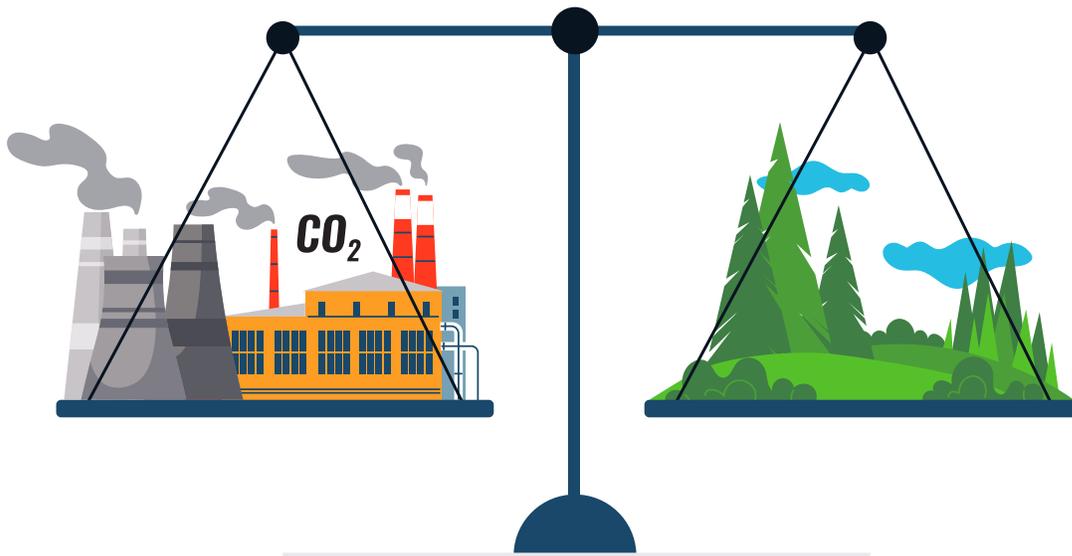


PHOTO :  
Une table ronde à l'édition 2023  
de Together | Ensemble à Ottawa.

Il reste encore  
beaucoup de travail  
à accomplir.



## Domaines d'espoir



### Des victoires pour l'action climatique

Le panéliste John McArthur, directeur du Center for Sustainable Development, a fourni un contexte supplémentaire aux réalisations du Canada en ce qui concerne l'ODD 13 « Lutte contre les changements climatiques ».

« Nous avons fixé un prix pour le carbone au Canada – c'est une victoire générationnelle après une longue bataille pour y parvenir. Nous sommes passés de 1 % de notre zone maritime protégée à environ 15 %. Il s'agit d'une avancée transformationnelle, même s'il reste encore beaucoup à faire pour qu'elle soit à la hauteur des attentes. »

Il existe également des exemples tangibles de progrès au niveau provincial. Heather Stephens, cheffe de l'exploitation d'Emissions Reduction Alberta, a fait part des défis et des progrès accomplis vers la réalisation des ODD.

« Un récent rapport des Nations Unies nous a appris qu'il restait beaucoup de travail à faire. De nombreux

ODD ne sont pas sur la bonne voie. Les progrès en matière de changement climatique, en particulier, sont insuffisants. Malgré le bilan mitigé des Nations Unies quant aux ODD, nous pouvons être fiers des progrès que nous avons accomplis quant à la réduction des émissions. »

Elle a ensuite donné des exemples de changements technologiques qui contribuent à accélérer les progrès de l'Alberta et du Canada dans la réalisation de plusieurs ODD. L'Alberta est en voie de devenir un leader dans le domaine de la technologie de l'hydrogène, avec des projets de construction d'un complexe d'hydrogène à zéro émission, d'une locomotive à hydrogène à zéro émission et de deux stations de production et de ravitaillement en hydrogène. Ces projets sont une première en Amérique du Nord. Entretemps, les investissements de la province dans l'énergie solaire, éolienne et hydroélectrique signifient que l'Alberta ne produira plus d'électricité à partir du charbon dès 2023, soit sept ans avant la date prévue par le gouvernement fédéral.

**La tarification du carbone**  
est une victoire générationnelle

~15 % de la zone maritime du Canada  
est désormais protégée



### **Les entreprises s'engagent dans la mise en œuvre des ODD**

Tandis que les gouvernements aux niveaux fédéral, provinciaux et locaux continuent de chercher des solutions, les entreprises jouent un rôle actif en intégrant les ODD dans leurs stratégies de développement durable. Des chefs d'entreprise de tout le Canada ont partagé leurs points de vue et leurs recommandations sur la gouvernance des risques, ainsi que leurs efforts en faveur d'une action accélérée et collaborative pour atteindre les objectifs du Programme 2030.

Si ces grandes entreprises canadiennes en sont à des stades différents de leur soutien aux ODD, chacune d'entre elles se concentre sur des objectifs précis. Qu'il s'agisse de fournir des efforts pour réduire leur empreinte carbone, d'améliorer les conditions de travail et de vie du personnel et des fournisseurs ou de proposer des solutions pour aider à augmenter la production alimentaire durable, ces chefs d'entreprise partagent tous la volonté de participer activement à la réalisation du Programme 2030.



Tim Faveri, vice-président du développement durable chez [Nutrien Ltd.](#) a expliqué qu'en tant que plus grand fabricant d'engrais au monde, Nutrien voit un lien direct avec la manière dont elle peut influencer sur de nombreux ODD, y compris celui sur la faim zéro. « Notre objectif est de nourrir l'avenir et cela commence par le sol sous nos pieds. Nos produits fournissent des nutriments au sol pour aider à relever le défi mondial de nourrir 10 milliards de personnes d'ici 2050... Grâce à l'agriculture durable, à l'action environnementale et climatique, et à l'agriculture inclusive, nous travaillons directement avec plus de 500 000 agriculteurs ou cultivateurs pour augmenter la production alimentaire de manière durable pour les générations à venir. »

## **Défi mondial : nourrir 10 milliards de personnes d'ici 2050**

Notre objectif est de nourrir l'avenir et cela commence par le sol sous nos pieds.



# Quelle est la prochaine étape?

### **Apprendre des autres**

Minister Gould a parlé de la nécessité d'étudier la manière dont les autres pays s'attaquent aux défis que nous devons également relever.

« Le Canada peut mieux apprendre des autres plutôt que de s'enfermer dans ses habitudes. Il est difficile de se moderniser, de se transformer et de parvenir à fournir des services pour le 21<sup>e</sup> siècle... Adoptons une approche plus globale et adoptons les pratiques exemplaires d'un plus grand nombre de pays. »

Elle a particulièrement insisté sur le fait que nous devrions regarder au-delà des pays « habituels », comme le Royaume-Uni, l'Australie, les États-Unis et la Nouvelle-Zélande, et nous tourner vers les pays d'Afrique, d'Asie et d'Amérique du Sud pour y trouver des idées novatrices.

La ministre Gould a également souligné la nécessité pour les gouvernements d'apprendre les uns des autres et de travailler ensemble – entre départements et entre juridictions – pour répondre aux problèmes et aux urgences et trouver une nouvelle voie à suivre.

### **Trouver les liens entre les ODD**

Teddy Y. Samy, directeur de la Norman Paterson School of International Affairs (NPSIA) à Carleton University, a suggéré que nous devons réfléchir à la manière dont les fonds peuvent être dépensés plus efficacement en reconnaissant les liens entre les ODD.

« Quel objectif tentons-nous d'atteindre? [Les ODD] sont interdépendants, et nous oublions les liens entre eux. Il est possible de déterminer assez facilement où chaque dollar dépensé aura un effet multiplicateur sur d'autres ODD. L'énergie propre aura un effet sur la pauvreté. Une éducation de qualité aura un effet sur les autres objectifs. Il est bon que nous prenions du recul et que nous examinions le contexte spécifique de ce que nous essayons de faire. On ne peut pas avoir la même politique partout. Examiner les besoins des communautés au niveau local. Quelle est l'incidence la plus importante? Comme nous ne disposons pas d'une quantité infinie d'argent à dépenser, il est important d'en maximiser l'effet. »

Le débat n'est pas de savoir s'il faut y arriver, mais comment y arriver. C'est à chacun de voir de quelle façon.

*Danika Littlechild*

### ***Passer de la rhétorique à l'action transformatrice***

John McArthur a partagé ses réflexions sur les étapes nécessaires pour passer à l'action. « Il y a trois problèmes que toutes les sociétés du monde essaient de résoudre. Le premier consiste en un recouplage de la prospérité dont chaque famille a besoin pour réussir sa vie avec un sentiment de bien-être. Le deuxième consiste à dissocier la prospérité, essentielle pour les familles, des dommages environnementaux qui y sont toujours associés. Le troisième est le "couplage collectif", qui signifie que nous sommes tous dans le même bateau. Dans le langage des ODD, cela signifie "ne laisser personne de côté". »

Danika Littlechild, professeure adjointe à Carleton University, qui enseigne dans le domaine de la justice environnementale et sociale, a souligné la nécessité de passer de la rhétorique à l'action transformatrice. Elle a martelé qu'il faut s'éloigner des actions déjà en cours et fixer plutôt des objectifs ambitieux qui nécessitent davantage d'étapes et de travail.

« Il y a beaucoup de travail à faire au niveau fédéral, mais ce n'est pas suffisant. Chaque fois qu'une politique est annoncée, comme cela devrait inclure sa signification pour les peuples autochtones, elle devrait aussi inclure ce qu'elle signifie pour les ODD. Quel est l'indicateur qui permettra d'évaluer ces résultats en 2030? Comment cela se passera-t-il alors par rapport à ce qui se passait de toute façon? Il peut être appliqué à tous les niveaux de la communauté et à tous les niveaux de gouvernement. »

---

***Poser des questions, c'est responsabiliser. Aider à faire passer les promesses de l'idée à l'action.***

---

PHOTO :  
Partager une vision pour l'avenir du transport en commun de l'Alberta lors du salon Together | Ensemble à Edmonton.



# LOCALISATION

## ***Transférer le pouvoir à l'action communautaire locale***

Si les politiques et les ressources des gouvernements au niveau fédéral, provincial ou municipal sont nécessaires pour faire avancer le Canada dans la réalisation du Programme 2030, l'action locale aura un effet fondamental sur l'atteinte de nos objectifs. Lorsque les organisations locales élaborent des plans et des programmes réalistes, elles peuvent s'attaquer aux problèmes de fond qui améliorent la vie des membres de la communauté.

### ***Passer de la rhétorique à l'action***

Alicia Richins, stratège en développement durable, a parlé de l'intérêt pour les groupes communautaires locaux d'élaborer leurs propres plans pour atteindre les ODD.

« Les villes prennent en compte les ODD dans leur propre mandat et organisent des recherches participatives à l'échelle de la communauté pour comprendre comment les besoins locaux s'alignent sur l'agenda mondial et pour capitaliser et rendre compte du développement économique d'une manière qui ne laisse personne de côté et qui inclut diverses parties prenantes et des mécanismes de mise en œuvre et de responsabilisation. »

Cette idée a été reprise par John McArthur du Center for Sustainable Development à Brookings Institution. Il a appelé à trouver des moyens d'aider les gens à mieux comprendre les ODD et leur impact.

« Les gens s'empêchent souvent d'aborder les ODD parce qu'ils pensent qu'ils sont trop ambitieux et trop éloignés dans le temps. Ils n'ont aucun sens de ce que les ODD signifient pour eux personnellement. La voie à suivre consiste à créer les prochaines étapes pour les communautés avec des objectifs et des ressources qu'elles peuvent atteindre localement. »







# Localisation

## **Maintenir l'espace pour déplacer le pouvoir**

Les ressources et le soutien pour créer et atteindre les cibles des ODD doivent inclure le transfert du pouvoir aux personnes les plus touchées par les efforts. Shannon Kindornay, directrice des opérations à Coopération Canada, a expliqué comment les communautés peuvent s'approprier l'avenir qu'elles veulent voir grâce à du financement, des outils et une expertise technique appropriés.

« Nous devons tenir compte de la façon dont nous transférons le pouvoir et changeons notre façon de travailler collectivement pour permettre une réalisation plus localisée des ODD. C'est un passage de l'autonomisation au transfert du pouvoir, et l'importance de mettre le pouvoir entre les mains des autres. »

## **Répondre aux besoins locaux**

Lorsque les groupes locaux ont le pouvoir de planifier et d'agir, ils sont également prêts à agir rapidement pour répondre à une crise, ce qui est particulièrement important pour se préparer à la réalité et aux urgences découlant du changement climatique.

Carla Arsenault, principale du campus Marconi du Nova Scotia Community College (NSCC), a souligné à quel point les institutions locales sont essentielles pour renforcer la capacité d'adaptation, c'est-à-dire la capacité de se développer rapidement avec une intervention efficace en cas d'urgence. Il s'agit d'une exigence fondamentale pour faire face aux catastrophes climatiques. Bien que des réponses fédérales et provinciales soient nécessaires, des institutions locales comme le NSCC jouent un rôle essentiel.

« Le NSCC assume les rôles qui étaient traditionnellement ceux des clubs philanthropiques, des églises et des groupes communautaires, mais la démographie évolue. Les établissements d'enseignement postsecondaire ont un rôle à jouer et doivent faire partie de la solution. Il s'agit d'impliquer la communauté dans le collège communautaire. »

## **Utiliser la technologie pour comprendre les incidences**

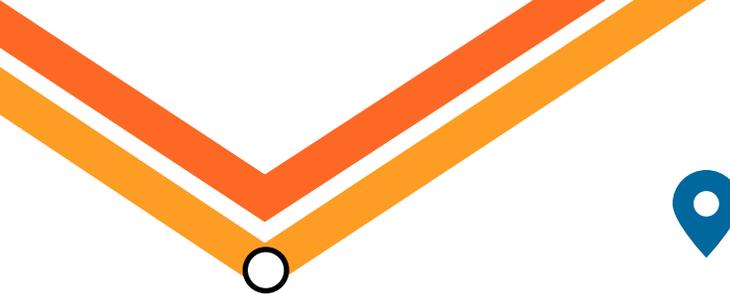
La technologie peut jouer un rôle important pour les communautés locales en créant de riches réseaux qui nous aideront à atteindre les ODD. Nadim Choucair, cofondateur de Global Goals Directory, a décrit comment un moteur de classification des ODD assisté par l'IA nous permet de cartographier les écosystèmes locaux des parties prenantes pour faire apparaître leur relation avec chacun des 17 ODD. Au minimum, ce moteur fournit un « répertoire » de toutes les organisations locales dans une ville, un comté ou une zone géographique donnée, ainsi que les ODD auxquels l'organisation est liée.

« La cartographie de l'écosystème local n'est pas égale à la localisation. Les organisations présentes dans une certaine ville peuvent avoir 95 % de leur impact ailleurs. Par exemple, il existe des organisations basées aux États-Unis qui travaillent sur la riposte à Ebola dans un autre pays. Mais il existe une formidable opportunité inexploitée d'explorer comment soutenir l'écosystème local pour créer une incidence à l'échelle mondiale ET locale! »

## **Planifier mondialement, agir localement**

Les entreprises canadiennes intègrent également les communautés locales dans leurs plans mondiaux de développement durable. Brooke Tucker-Reid, cheffe de la stratégie et des rapports ESG, Monde à la Financière Manuvie, a expliqué que si les plans de Manuvie ont une portée mondiale, l'entreprise collabore également avec des groupes locaux dans le monde entier.

« Nous avons de grands objectifs mondiaux, mais nous voulons aussi soutenir le travail et l'incidence des groupes locaux. Nous faisons le suivi de tous nos engagements et sommes actuellement engagés dans 89 collaborations à l'échelle mondiale. Par exemple, à Boston, nous avons réuni la communauté des parcs et des loisirs pour discuter de leurs propres problèmes et les soutenir. »



### **Favoriser le succès international**

La localisation signifie également qu'il faut aider les pays en développement à construire leur propre mobilisation des ressources nationales.

**Teddy Y. Samy**, de la Norman Paterson School of International Affairs de Carleton University, a discuté de la nécessité d'aider les pays qui ont la plus grande concentration de pauvreté à mettre en place des systèmes meilleurs et plus efficaces, notamment en matière de fiscalité à long terme.

« Il faut que les gouvernants et les gouvernés rendent des comptes, mais dans de nombreux endroits, ce lien n'existe pas. Il faut construire [des systèmes] pour ne pas avoir à constamment réinvestir. Sans mobilisation des ressources nationales, l'État ne peut pas fournir de services. S'il n'y a pas de services, il y aura perte de confiance dans l'appareil. »

### **Transition avec une vue centrée sur les travailleurs et la communauté**

Les communautés et groupes locaux sont au cœur de la transition vers la carboneutralité. La localisation signifie également que les personnes les plus touchées doivent avoir leur mot à dire dans la transition. Lorsque les changements de politiques sont éloignés des communautés locales, l'impact peut être dévastateur. Les voix des travailleurs et des communautés doivent être au cœur des plans visant à atteindre l'objectif de carboneutralité.

**George Benson**, directeur principal de la transformation économique à la Vancouver Economic Commission, a expliqué comment le passage à la consommation carboneutre, même sans pertes d'emplois significatives, entraînera des changements et des perturbations au sein des communautés.

« Avec une approche centrée sur les travailleurs, nous veillons à ce que les gens se retrouvent dans une meilleure situation matérielle, sanitaire et sociale après la transition, par rapport à leur point de départ. »

Dans le pire des cas, si le passage à la consommation carboneutre n'est pas effectué de manière réfléchie et ne tient pas compte de l'effet local, il se traduira par une « spirale de la mort économique » pour les communautés. On ne peut s'attendre que les travailleurs acceptent « n'importe quel emploi ». De bons salaires ne peuvent être remplacés par le salaire minimum. Le recyclage et la mise à niveau des compétences doivent être possibles pour permettre à toute personne confrontée à des défis d'être un véritable participant à l'économie carboneutre.

« Si nous voulons que la transition soit réalisable et que les gens s'engagent, ils doivent être présents à la table », a expliqué **Janet Andrews**, secrétaire-trésorière du New Westminster & District Labour Council. « Le plus grand obstacle est l'inégalité – à l'échelle mondiale, locale et nationale. À chaque étape, nous devons nous assurer qu'elle est équitable et que nous écoutons les voix qui signalent les iniquités. »



**La localisation signifie que les personnes les plus touchées doivent avoir leur mot à dire dans la transition.**

PHOTO :  
L'équipe organisatrice du  
Together|Ensemble en Saskatchewan.



# RESPECTER LA VOIE

## ***Honorer le leadership autochtone dans le chemin à suivre***

Les peuples, les communautés et le leadership autochtones doivent être au premier plan de tous les efforts visant à réaliser les ODD et le Programme 2030. Ces communautés sont souvent celles qui risquent le plus d'être profondément affectées par l'absence d'action. Inversement, les ODD doivent être mis en œuvre d'une manière qui profite aux peuples et communautés autochtones sans leur porter préjudice.

« Du point de vue des autochtones, ne pas atteindre ces objectifs est une question de vie ou de mort. » Gary Merasty, directeur général du [The Peter Ballantyne Group of Companies](#), a fait part de la dure réalité de la vie dans les communautés autochtones.

« Des gens meurent quotidiennement dans nos communautés. L'incapacité à atteindre ce type d'objectifs est littéralement une question de vie ou de mort pour nous. [Tout en] essayant de proposer des solutions de gros bon sens pour résoudre un grand nombre de problèmes et de défis auxquels nos communautés sont confrontées depuis des décennies – nous avons lutté contre l'apathie, l'esprit partisan, l'ignorance et le racisme systémique – d'autres ont parlé de solutions concernant notre arrière-cour sans vraiment nous impliquer. »

Il a expliqué que l'adoption du leadership autochtone implique de se concentrer davantage sur la transition de notre économie afin d'y intégrer la santé, le bien-être, le lien avec la terre et le lieu. « [Il faut] s'éloigner de la vision capitaliste selon laquelle la terre doit être exploitée, où le profit est roi, l'accumulation de richesses est essentielle, la concentration des richesses est souhaitée et le travail salarié est une marchandise. »

Toutefois, il a averti que la poursuite des ODD et d'une économie à faibles émissions de carbone pourrait nuire davantage aux populations autochtones, aux populations à faibles revenus et aux populations nordiques. Le coût élevé des systèmes d'énergie renouvelable et des lignes de transmission, conjugué à une inflation galopante, fait grimper en flèche le coût de la vie pour les populations autochtones des communautés nordiques.

Pour leur éviter des catastrophes, le seul moyen d'aller de l'avant est de s'engager à collaborer de manière importante et à soutenir le leadership autochtone.

PHOTO :  
Une discussion en petit groupe à  
Together | Ensemble à Vancouver.

La seule façon d'avancer  
est de s'engager en  
faveur d'une collaboration  
significative et de soutenir  
le leadership autochtone.



# Respecter la voie

## Profiter aux communautés autochtones

Lorsqu'il s'agit de passer à une économie carboneutre, les enjeux ne sont pas les mêmes pour toutes les communautés autochtones.

Sur le thème de la « transition équitable », **Nathan Grandjambe**, directeur principal de la prospérité économique autochtone à la Vancouver Economic Commission, a expliqué que sa communauté avait remporté une revendication territoriale dans les années 1980, ce qui l'a amenée à investir dans l'industrie pétrolière et gazière.

« [Cet investissement] a joué un rôle majeur dans la mobilité sociale et économique de notre nation. C'est en grande partie grâce à cela que beaucoup d'entre nous ont pu avoir une éducation et acquérir une expérience professionnelle dans leur propre nation, ce qui est énorme pour une communauté isolée. »

Alors qu'il voit la nécessité de passer à l'énergie durable, M. Grandjambe a conseillé que nous devions recadrer la conversation pour discuter de l'ajout de sources d'énergie plutôt que de nous attendre à nous éloigner complètement du pétrole et du gaz. Sa nation a également investi dans une centrale solaire de 1,5 mégawatt afin de réduire la dépendance à l'égard des génératrices diesel pour la production d'électricité, ce qui favorisera également la souveraineté énergétique. Il reconnaît que cette opportunité n'est pas à la portée de toutes les communautés et que le leadership consiste à aider les nations qui ne disposent pas des mêmes ressources.

« Il est important de chercher à savoir qui est exclu de ces occasions et de quelle façon nous pouvons aider plus de personnes. »

## Investir dans le leadership autochtone

« La localisation, la décolonisation et la réconciliation sont des notions relatives. Elles sont comme des cousines. Les peuples autochtones doivent être considérés comme des partenaires et des leaders du développement durable, comprenant une relation de travail égale les uns avec les autres. » **Katelynne Herchak**, responsable de la gouvernance autochtone de VIDEA, a souligné la nécessité d'inclure les Autochtones. « En fin de compte, nous voulons la même chose pour nos familles et nos communautés. Soutenir le savoir autochtone sera un atout pour l'avenir. »

Elle a ajouté que le respect du leadership autochtone peut également signifier d'avoir à repenser la définition d'un ODD. Pour certains peuples autochtones, cela pourrait vouloir dire apprendre leur langue. Cela signifie également qu'il faut investir dans les communautés autochtones qui réussissent déjà. Elles sont les expertes de leur communauté et comprennent ce qui fonctionne. Leurs efforts auront la plus grande incidence pour soutenir le travail sur les ODD.

**Les peuples autochtones doivent être considérés comme des partenaires et des leaders du développement durable.**

PHOTO :  
Une session diffusée en direct de  
Together|Ensemble en Saskatchewan.



### ***Inclure les peuples autochtones dans tous les aspects des ODD***

« Une grande partie de la façon dont nous exprimons notre représentation et notre participation est étroitement liée à la loi. Notre expérience a montré que si vous n'êtes pas dans le texte exécutoire, vous serez laissé pour compte. »

Danika Littlechild, professeure adjointe à Carleton University, a souligné que, historiquement et présentement, les lois et les politiques qui régissent les expériences des peuples autochtones ont été élaborées sans leur participation. Pour aller de l'avant, l'inclusion, la participation et le leadership des Autochtones doivent faire partie du processus. Il faut mettre au défi tout le monde, y compris les alliés de la société civile, interpeller et parler des peuples autochtones à chaque mention des ODD et normaliser leur inclusion dans le contexte des objectifs lorsqu'ils ne sont pas inclus.

---

*C'est problématique de dire  
"ne laisser personne de côté"  
tout en refusant de nous nommer.*

---

PHOTO :  
Réseau des participants à la conférence  
Together|Ensemble à Vancouver.



# RÉSILIENCE CLIMATIQUE

## *Se préparer à l'avenir*

### **Les changements climatiques sont notre nouvelle réalité**

Alex Cadel, spécialiste de la Nouvelle-Écosse à CLIMAtlantic, a présenté des faits convaincants sur la façon dont notre climat change. Nous devons nous concentrer sur la résilience et prendre des mesures pour réduire notre impact sur l'environnement.

« Le climat ne cessera de changer jusqu'à ce que la concentration de gaz à effet de serre dans l'atmosphère ne cesse d'augmenter. Le dioxyde de carbone et d'autres gaz mettent souvent des décennies, voire des siècles, à se retirer naturellement de l'atmosphère. Lorsque nous faisons le choix d'émettre des gaz à effet de serre, nous devons également reconnaître que nous nous sommes engagés à faire face aux conséquences de cette situation pour les générations à venir. »

Indépendamment de la façon dont les émissions fluctuent, les projections quant à l'impact restent stables par rapport à ce à quoi nous pouvons nous attendre à court terme. La terre se réchauffe. Les journées les plus chaudes seront beaucoup plus chaudes et plus inconfortables; nous verrons des températures froides moins extrêmes avec des épisodes de chaleur encore plus extrême. Les précipitations changent et augmentent les risques d'inondations, des tempêtes tropicales de plus en plus fréquentes et intenses, et une élévation du niveau des océans et de la température de l'eau.

En même temps, nos infrastructures ne sont pas conçues pour faire face à des chaleurs extrêmes, à des inondations accrues ou à des tempêtes plus fréquentes et plus intenses.



PHOTO :  
Discussions en petits groupes lors de l'édition  
2023 Together| Ensemble à Ottawa.

**Nous devons nous concentrer  
sur la résilience et prendre des  
mesures pour réduire notre  
impact sur l'environnement.**



# Résilience climatique

## Lutter contre la normalité rampante

Choyce Chappell, coordonnatrice provinciale de l'Île-du-Prince-Édouard au Conseil atlantique pour la coopération internationale, a souligné que nous nous sommes habitués à l'évolution du climat.

« C'est comme si la grenouille se laissait bouillir dans l'eau. Si tout changeait en un an, nous serions alarmés, mais parce que cela se passe lentement, nous commençons à penser que c'est presque normal, qu'il en a toujours été ainsi. Le fait que nous ne travaillions pas aussi vite que nous le devrions n'est pas seulement dû à un manque de volonté, c'est aussi une question de normalité rampante. »

Avons-nous atteint un point de basculement où les signes de danger ne peuvent plus être ignorés? La ministre Karina Gould a souligné qu'au moment de la conférence Together|Ensemble 2023, chaque province du Canada luttait contre d'importants feux de forêt.

« La justification des investissements pour protéger notre environnement et la transition vers une énergie propre sont vitales et importantes. Nous n'atteindrons pas les autres objectifs si nous n'avons pas d'air pur et d'eau propre. »

---

**« Nous faisons de l'investissement dans la transition vers les énergies propres une priorité absolue. »**

---

## Circonstances de vie et de mort dans le Nord

Pour les communautés autochtones du Nord, le manque d'action a entraîné des conséquences mortelles pour des communautés entières. Comme l'a souligné Gary Merasty du Peter Ballantyne Group of Companies, les phénomènes météorologiques extrêmes, comme les tornades et les épisodes de chaleur dangereuse, deviennent trop fréquents. Lorsque ces événements frappent le Nord, les collectivités n'ont pas les ressources nécessaires pour réagir de manière adéquate. Les effets des changements climatiques se font déjà sentir sur les terres et les populations.

« Le dôme de chaleur en Colombie-Britannique [in 2022] a tué 600 personnes – imaginez que cela se produise dans le Nord, où il n'y a pas de capacité de refroidissement. Ce n'est qu'une question de temps avant de le constater dans nos communautés nordiques. La chasse, la pêche et la récolte sont potentiellement au bord de l'extinction parce que la terre change si radicalement. »

Il souligne le manque de financement et les querelles politiques comme des éléments aggravants. Le manque de ressources est le plus grand obstacle au renforcement de la résilience climatique à travers le Canada. De nombreuses communautés à travers le pays doivent surmonter les pressions financières, les défis rencontrés pour atteindre les communautés éloignées et faire face aux réactions nécessitant de faire appel à du personnel de l'extérieur de la province ou du pays pour rétablir la normalité.

« Les communautés provinciales du Nord sont dans les limbes politiques. Elles sont les premières à subir des réductions de financement et sont considérées plus tard dans le processus. Elles sont traitées comme une réflexion après coup, alors que les provinces et les autorités fédérales débattent de la question de la responsabilité des infrastructures dans le Nord. Ces défis sont présents partout dans le Nord canadien.

# CLIMATE ACTIVISM

## Indigenous Feminist Movements Leading Climate Responses and Solutions



PHOTO :  
Une table ronde sur l'activisme climatique qui aura lieu lors de l'édition 2023 de Together| Ensemble à Vancouver.

La résolution des problèmes sociaux est un élément important de la lutte contre le changement climatique et du renforcement de la résilience.

### **Avancer pour que personne ne soit laissé pour compte**

Souvent, lorsque la discussion se concentre sur des solutions pour lutter contre les changements climatiques, l'impact sur l'emploi est considéré comme le principal argument en faveur de l'inaction. **George Benson** de la Vancouver Economic Commission, a discuté de la nécessité d'agir en ayant l'équité à l'esprit.

« Les pertes d'emplois ne sont pas une conséquence automatique des politiques climatiques. Elles sont plutôt le résultat d'un manque d'investissements, de politiques sociales et, surtout, d'anticipation. Le vrai choix n'est pas l'emploi ou l'environnement. Il faut choisir les deux ou aucun des deux. »

La peur à l'égard des pertes d'emploi et des perturbations signifie souvent que les personnes les plus vulnérables aux changements climatiques

ne les reconnaissent pas comme étant pertinentes dans leur vie parce qu'elles sont confrontées à des problèmes urgents et à des pressions quotidiennes. **Alex Cadel** de CLIMAtlantic, a souligné que le traitement des problèmes sociaux est un élément important de la lutte contre les changements climatiques et du renforcement de la résilience.

« La résilience aux changements climatiques ne se limite pas à garder les lumières allumées et à atténuer les inondations. Elle offre également des possibilités d'emploi diversifié, en veillant à ce que [les gens] aient accès à l'éducation et à des soins de santé, à des logements de qualité, à un lien avec la terre et à la possibilité de se faire entendre dans les décisions qui les touchent. Cela implique que beaucoup de gens se rassemblent. »

# ACTION DES JEUNES

***La collaboration intergénérationnelle est la clé du succès***

« Le rôle des jeunes est d'**innover**, de **remettre en question** le statu quo et de **prendre des risques**. Ce faisant, ils nous aident et travaillent avec nous pour trouver des solutions audacieuses à des problèmes complexes dont nos communautés ont besoin. »



Ilona Dougherty, directrice générale du [projet Youth & Innovation](#) à University of Waterloo, a présenté un appel à l'action ainsi qu'un guide pratique pour faciliter la collaboration intergénérationnelle. Elle a donné un aperçu de ce que les neurosciences et la psychologie du développement peuvent nous dire sur les capacités uniques des jeunes et sur la meilleure façon d'aider les jeunes artisans du changement à amplifier leur incidence sociale et environnementale.

---

*La phrase la plus dangereuse est 'nous avons toujours fait comme ça' – faire les choses toujours de la même façon, juste parce que nous avons peur du changement, ça ne résout pas les problèmes.*

---

PHOTO :  
Partager des idées lors de  
l'édition 2023 Together | Ensemble  
à Vancouver.

Les cerveaux plus jeunes sont plus aptes à trouver des idées audacieuses et originales et à utiliser différentes façons de considérer les problèmes et de penser.



# Action des jeunes

## À la recherche de nouvelles solutions

Action des jeunes : la collaboration intergénérationnelle est la clé pour atteindre les ODD. Il est temps d'envisager toutes les possibilités de changement, incluant la façon dont nous considérons les jeunes, apprécions leurs contributions et soutenons leurs idées.

Mme Dougherty a expliqué que si la croyance populaire veut que le cerveau ne soit pas complètement développé avant l'âge de 25 ans, la recherche montre que ce développement n'est pas linéaire. Certaines parties du cerveau atteignent un pic et commencent à décliner à l'âge de 25 ans.

Des fonctions comme la planification et la stratégie, les connaissances contextuelles (qui nous aident à encadrer notre prise de décision), l'intelligence émotionnelle et la capacité à effectuer des tâches de mise en œuvre s'améliorent avec l'âge. Cependant, les cerveaux plus jeunes sont plus aptes à trouver des idées audacieuses et originales et à utiliser différentes façons de considérer les problèmes et de penser.

« Les capacités uniques des jeunes s'alignent sur la résolution audacieuse de problèmes. Les jeunes n'ont pas besoin d'être formés ou d'apprendre à innover ou à trouver des solutions originales à des problèmes complexes. Ils ont besoin d'environnements de soutien qui les encouragent à contribuer et de soutien dans les domaines où ils peuvent être plus faibles. »

## Tirer parti de la passion des jeunes

John McArthur du Centre for Sustainable Development de la Brookings Institution a décrit la valeur du leadership intergénérationnel.

« Nous avons besoin de leaders de tout âge et de tous secteurs. Nous devons penser à la sagesse de nos aînés dans tous les domaines de la vie. Nous devons puiser dans l'esprit pionnier des jeunes pour

réfléchir différemment à la façon dont le monde peut être différent d'ici 2030 et au-delà. Les étudiantes et étudiants s'en soucient, et les jeunes ont généralement raison. Nous devons les écouter, puiser dans leur nouvelle perspective et tirer parti de leur énergie. »

Grâce à la collaboration intergénérationnelle, nous pouvons créer des espaces qui aident les jeunes à développer leurs compétences et leur force afin qu'ils puissent apporter de grandes idées audacieuses. D'un autre côté, les jeunes peuvent aider dans les domaines où nous commençons à décliner à mesure que nous vieillissons.

Jean Andrey, Ph. D., professeure émérite et ancienne doyenne de la Faculté de l'environnement de l'University of Waterloo, a discuté de l'importance de mobiliser les jeunes par le biais de groupes comme SDSN Youth.

« Nous devons sensibiliser les leaders de demain aux ODD. SDSN Youth a été créé en 2015 et mobilise des jeunes de 127 pays avec des programmes qui engagent des dizaines de milliers de jeunes. C'est l'énergie qui fera avancer les ODD. »

Comme le souligne Gary Merasty du The Peter Ballantyne Group of Companies, dans le Nord, le leadership des jeunes est une réalité qui doit être exploitée et soutenue.

« Les gens du Nord ont une politique publique unique. Tout d'abord, notre population est peu nombreuse et répartie sur une vaste zone géographique. Nous avons également un conflit démographique où l'âge moyen est inférieur à 22 ans. Dans le reste du Canada, ce chiffre s'élève à plus de 45 ans. Cela signifie qu'il existe des politiques publiques contradictoires en ce qui concerne les soins aux personnes âgées par rapport aux services pour les jeunes, ce qui donne souvent lieu au constat qu'il "en coûte trop de construire dans le Nord pour une si petite population". »



**Mobiliser**  
les jeunes de 127 pays

**Engager**  
plus de 10 000 jeunes

## Signification pour les ODD

Tirer parti de la sagesse et des capacités des jeunes est un outil important pour atteindre les ODD. Pour réussir, il faudra trouver un moyen de recentrer les mondes des jeunes et des adultes et de les réintégrer.

La tâche qui nous attend consiste à réorganiser les institutions pour permettre aux personnes de tout âge d'entrer en contact les unes avec les autres aussi souvent que possible.

La plus grande recommandation d'Ilona Dougherty est de s'assurer que les jeunes se sentent soutenus et non rejetés. Cela peut inclure de créer plus d'espace au sein des organisations et de démanteler les hiérarchies. L'objectif est que les générations travaillent en coopération et que chaque personne se sente bienvenue et valorisée. Cela implique de céder le pouvoir, de faire confiance aux jeunes et de surmonter la peur d'essayer de nouvelles choses.

« Parfois, cela implique de passer le flambeau avant d'être prêt – c'est incroyablement difficile de bien faire. Cela peut vouloir dire partager notre pouvoir, sortir de notre propre chemin, reconnaître et s'approprier l'insécurité. Les jeunes nous mettront mal à l'aise, mais c'est le changement dont nous avons besoin pour atteindre les ODD. Cela ne fonctionnera que si nous laissons les jeunes aux idées audacieuses être ce qu'ils sont et nous faire part de leurs idées. Faites confiance aux jeunes et admettez qu'il peut être inconfortable de se faire dire que la façon actuelle de faire les choses ne fonctionne plus. »

PHOTO :  
Partager les priorités des ODD  
à Edmonton, en Alberta, lors de  
l'événement Together | Ensemble.

Trouvez des moyens  
permettant aux générations  
de travailler en coopération  
et de faire en sorte que  
chacun se sente le bienvenu  
et valorisé.



# Annexe : 2023 Programme de la conférence Together|Ensemble

Mercredi 7 Juin

10 h à 11 h HNE

Bienvenue et reconnaissance des territoires

## **La seconde moitié des ODD**

Conférenciers :

[John McArthur](#) | Directeur du Centre pour le développement durable, Brookings Institution

[Danika Littlechild](#) | Professeure adjointe, Université de Carleton

[Alicia Richins](#) | Stratège en développement durable, Alicia M. Richins Consulting

11 h à 12 h HNE

## **IA et ODD : une relation à double sens**

Présenté par l'Université Laval et Centre Interdisciplinaire De Recherche  
En Opérationnalisation Du Développement Durable (CIRODD)

Conférenciers :

[Juste Rajaonson](#) | Professeur, Université du Québec à Montréal

[Jennifer Garard](#) | Directrice Adjointe, groupe de réflexion Durabilité à l'Ère Numérique, Future Earth Canada

[Nadim Choucair](#) | Co-fondateur, Global Goals Directory

Modérateur :

[Jason Fournier](#) | Coordinatrice des activités, Université Laval

12 h à 12 h 30 HNE

----- Pause -----

12 h 30 à 13 h 30 HNE

## **La prochaine moitié du Programme 2030 : Que peut faire le Canada différemment ?**

Présenté par l'Association canadienne des professionnels du développement international et l'Université de Carleton

Remarques liminaires :

[Hon. Minister Karina Gould](#) | Ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social

Conférenciers :

[Hon. Minister Karina Gould](#) | Ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social

[Katelynne Herchak](#) | Agente de gouvernance autochtone, VIDEA

[Teddy Y. Samy](#) | Directeur, Norman Paterson School of International Affairs (NPSIA), Université Carleton

[Shannon Kindornay](#) | Chef des opérations, Coopération Canada

Modérateur :

[Vilupti Corlis](#) | Conseiller principal Nations Unies

14 h 45 à 15 h 30 HNE

## **Une transition juste : inventer ensemble une économie verte et inclusive**

Présenté par la Commission économique de Vancouver et l'Université de la Colombie-Britannique

Conférenciers :

[Nathan Grandjambe](#) | Directeur principal, prospérité économique autochtone, Commission économique de Vancouver

[Tessa Jordan](#) | Chargé de programme, programmes de leadership en affaires durables, BCIT

[Janet Andrews](#) | Secrétaire-trésorière, New Westminster & District Labour Council

[Max Cohen](#) | Candidat au doctorat en géographie, Université de la Colombie-Britannique

Modérateur :

[George Patrick Richard Benson](#) | Gestionnaire principal, Transformation économique à la Commission économique de Vancouver

15 h 30 à 17 h HNE

## **Tables rondes en ligne – comment pouvons-nous accélérer les progrès du Canada en matière d'ODD et que faut-il faire différemment pour les atteindre**



Regardez tous les enregistrements de sessions  
sur la chaîne YouTube de Together/Ensemble

## Jeudi 8 Juin

10 h 10 à 11 h HNE

### **Renforcer la résilience climatique au Canada atlantique : perspectives communautaires**

Présenté par Nova Scotia Community College

Conférenciers :

[Alex Cadel](#) | Spécialiste de la Nouvelle-Écosse, CLIMAtlantic

[Choyce Chappell](#) | Coordonnateur provincial de l'Île-du-Prince-Édouard, Atlantic Council for International Cooperation

[Carla Arsenaault](#) | Campus principal Marconi, NSCC

Modérateur :

[Kirk Herman](#) | Ingénieur environnemental, NSCC

11 h à 12 h HNE

### **Amplifier l'effet des jeunes acteurs du changement**

Conférencière :

[Ilona Dougherty](#) | Directrice générale du projet Jeunesse et Innovation, Université de Waterloo

12 h à 13 h HNE

### **Faire progresser les ODD au Canada : Deux points de vue sur les réussites et les opportunités**

En direct de l'Université de Saskatchewan

Conférenciers :

[Dr. Jean Andrey](#) | Professeure émérite et ex-doyenne de la Faculté de l'environnement, Université de Waterloo

[Gary Merasty](#) | PDG, The Peter Ballantyne Group of Companies

13 h à 14 h HNE

### **L'avenir des transports en Alberta**

Présenté par l'Université de l'Alberta

Conférenciers :

[Heather Stephens](#) | Chef de l'exploitation, Emissions Reduction Alberta

[Derek Hanson](#) | Directeur, entretien du parc de transport en commun, service de transport en commun d'Edmonton

14 h à 15 h HNE

### **Faire pencher la balance : comment les dirigeants d'entreprise prennent-ils en compte les risques pour promouvoir l'action et la collaboration en vue de la réalisation du Programme 2030**

Présenté par UN Global Compact Network Canada

Conférenciers :

[Jennifer Nakata](#) | Directrice de l'ESG, Ballard Power Systems

[Tim Faveri](#) | Vice-président, Développement durable, Nutrien Ltd.

[Brooke Tucker-Reid](#) | Responsable mondiale de la stratégie et des rapports ESG, Société Financière Manuvie

[Louis Roy](#) | Président et chef de la direction, Groupe Optel

Modérateur :

Steve Koserski | Gestionnaire, programmes et événements

15 h à 15 h 30 HNE

----- Pause -----

15 h 30 à 17 h HNE

### **Ateliers : « Trouver sa raison » – Garder sa motivation en période de défis et de grands changements**

Conférencière :

[Joel Hilchey](#) | Beanstalk Creative

# Annexe : 2023 Programme de la conférence Together|Ensemble

Vendredi 9 Juin | Événements parallèles en ligne

10 h à 10 h 45 HNE

## **Accélérer l'enseignement et l'apprentissage sur les ODD**

Présenté par SDSN Canada

### **Pôle d'innovation « SDGs in the Classroom »**

l'Université York

11 h à 11 h 45 HNE

## **ODD 4, une éducation de qualité au Canada : le système d'éducation canadien oublié et pris pour acquis – La scolarisation des Premières Nations dans les réserves**

Présenté par First Nations with Schools Collective

### **Faire participer les jeunes à l'avancement des ODD**

Présenté par Enfants d'abord Canada

12 h à 12 h 45 HNE

## **Activer votre imagination radicale**

Présenté par Reimagine17

### **Catalyser la collaboration et les partenariats**

Présenté par Catalyst 2030

13 h à 13 h 45 HNE

## **La Stratégie fédérale de développement durable : accélérer les progrès vers 2030 grâce à une approche pangouvernementale intégrée**

Présenté par Environnement et Changement climatique Canada

### **The Mental Health Impacts of Climate Change and Sustainable Solutions**

Présenté par l'Université de Waterloo

14 h à 14 h 45 HNE

## **Mise en œuvre des ODD dans les réserves/régions de biosphère canadiennes**

Présenté par l'Association canadienne des réserves de la biosphère

### **Cadre pour des espaces physiques inclusifs**

Présenté par l'Université de Waterloo

15 h à 15 h 45 HNE

## **Promouvoir les Objectifs de développement durable (ODD) dans les initiatives d'assistance technique à court terme**

Présenté par Alinea International – Projet de partenariat d'assistance technique et de mécanisme de déploiement d'experts (TAP-EDM)

### **Planifier l'incidence : « SDG Impact Standards for Enterprises » du PNUD**

Présenté par AMR Consulting

16 h à 16 h 45 HNE

## **Leaders numériques : parlons d'IA et de justice sociale**

Présenté par Digital Moment

### **Des normes pour appuyer la mise en œuvre des ODD de l'ONU**

Présenté par le Groupe CSA





**TOGETHER | ENSEMBLE**

[TOGETHERENSEMBLE.CA](http://TOGETHERENSEMBLE.CA)

