


Stratégie de développement durable de la Ville de Québec

Pour une ville plus juste, verte et prospère

Table ronde institut EDS

15 mars 2024





Pourquoi une Stratégie de développement durable ?





Pourquoi ?



Offrir un cadre d'action englobant et structurant

La Ville possède un grand nombre de visions, stratégies et politiques. Parfois complémentaires les unes avec les autres, il manquait une perspective globale d'activités en développement durable.

Comment ?

La Stratégie de développement durable devient un plan de match primordial à long terme autour duquel la Ville oriente ses services rendus à la population.



La démarche







Étapes d'élaboration

Hiver 2020



- Partenariat avec la Chaire en éco-conseil de l'Université du QC à Chicoutimi 
- Analyse de 87 documents stratégiques
- Groupe de travail de 27 représentants et/ou chefs de file
- 1 atelier avec 180 employés
- Selon 16 des 17 ODD, 25 cibles priorités 

Automne 2020



7 rencontres avec
+ de 20 organismes
partenaires

Mars –Avril 2021



- Consultation publique
- 200 participants
 - 2700 visites
 - 251 idées soumises
 - 30 mémoires déposés
 - 2 séances d'auditions de mémoires

Juin 2021



- Adoption de la stratégie de développement durable
- Adoption du plan de transition climatique (PTAC):
 - 20 projets porteurs, 120 actions
 - 100 M\$ supplémentaires investis

Août 2021



- Adoption du plan d'action solidaire (PAS)
 - 16 projets porteurs
 - 120 actions
 - 21 M\$ supplémentaires investis



Caractéristiques





Cap sur l'action durable 2030 : la vision

En 2030, la population de Québec forme une communauté engagée, solidaire et inclusive. Elle profite d'un environnement sain et résilient face aux changements climatiques et récolte les fruits d'une économie juste, verte et prospère.



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2030, la population de Québec forme une communauté engagée, solidaire et inclusive. Elle profite d'un environnement sain et résilient face aux changements climatiques et récolte les fruits d'une économie juste, verte et prospère.

5 DÉFIS COLLECTIFS



DÉCARBONATION



RÉSILIENCE



TRANSITION



COHÉSION SOCIALE



SANTÉ GLOBALE

Plan de transition et d'action climatique

Juin 2021

20 projets - 120 actions

Cinq d'entre eux, qualifiés de synergiques, ont un impact sur les trois défis collectifs :

1. Rues conviviales
2. Milieux de vie durables
3. Consolidation urbaine du territoire
4. Mise en valeur des rivières
5. Écosystèmes naturels et biodiversité

DÉCARBONATION

6. Réseau structurant de transport en commun
7. Optimisation du stationnement
8. Déplacements actifs
9. Énergie renouvelable et sobriété énergétique des bâtiments
10. Captation et stockage du carbone

RÉSILIENCE

11. Diagnostic de la résilience
12. Îlots de fraîcheur urbains
13. Milieux humides et hydriques
14. Prévention des inondations et embâcles
15. Perméabilisation des sols

TRANSITION

16. Mobilisation collective
17. Forum d'échange sur l'action climatique
18. Test-climat
19. Achat local
20. Économie de partage



Plan d'action solidaire

Août 2021

16 projets - 120 actions

TRANSITION, COHÉSION SOCIALE ET SANTÉ GLOBALE

- | | |
|--|---|
| 1. La lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale | 9. Le jeu libre et la mobilité indépendante |
| 2. L'économie de partage | 10. La culture et le patrimoine |
| 3. La sécurité alimentaire | 11. Un réseau communautaire durable |
| 4. L'agriculture urbaine | 12. Le soutien à l'animation des milieux de vie |
| 5. Un espace public inclusif | 13. La mobilisation collective |
| 6. L'expérience loisir | 14. L'accessibilité universelle |
| 7. La pratique libre d'activités de loisir et de sport | 15. Diversité, équité et inclusion |
| 8. Les sites de plein air | 16. Une organisation exemplaire |



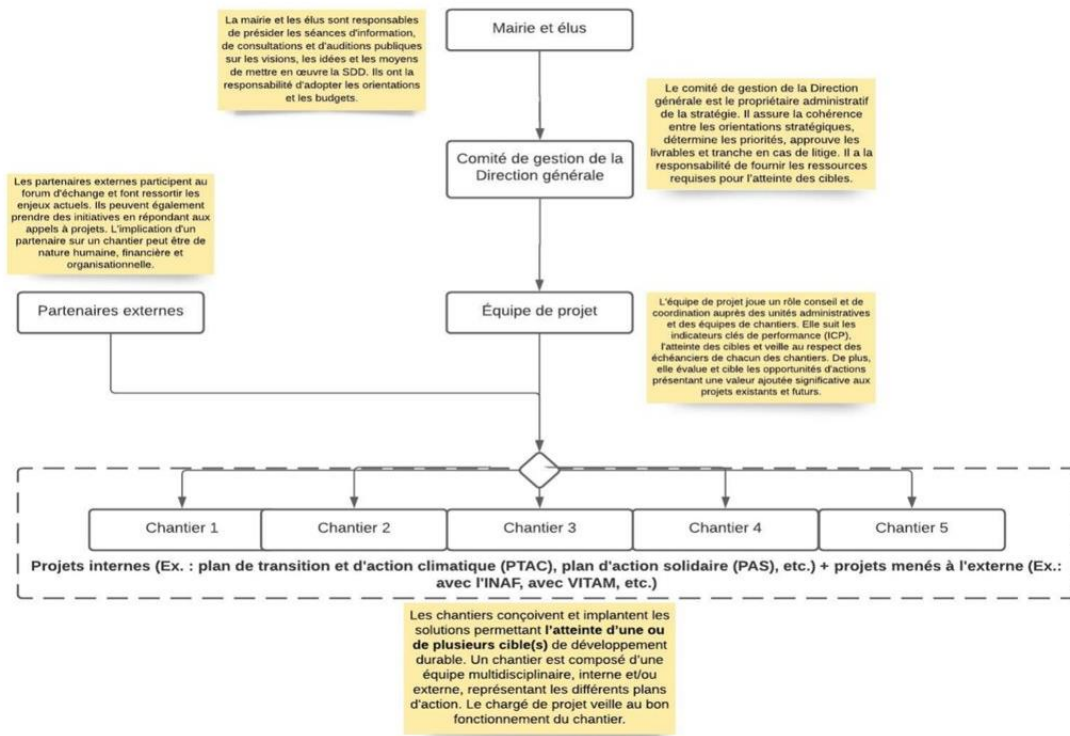


Déploiement et gouvernance





Approche initiale

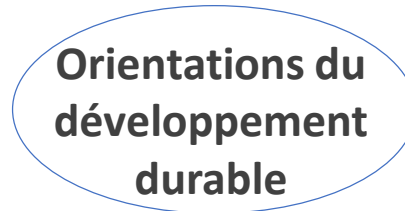




L'alignement stratégique et les services rendus

Modèle d'alignement stratégique 2020 - 2025

Alignement stratégique 2023 - 2030 :



SR1. Stimuler l'essor de la Ville

SR2. Bien aménager la Ville

SR3. Assurer la sécurité urbaine

SR4. Animer et soutenir le milieu

SR5. Procurer un environnement écoresponsable et sain

SR6. Assurer le déplacement des personnes et des biens

SR 7. Gérer l'eau

SR8,1. Bien administrer la ville - Infrastructures

SR8,2. Bien administrer la ville – Gestion de l'information

8 services rendus – 9 tables de services rendus



Conclusion





Une transformation culturelle

Le développement durable doit devenir une culture qui gouverne nos façons de réfléchir, d'agir et de décider au quotidien

La stratégie de développement durable est au centre de l'exercice d'alignement stratégique





Merci.

Pour en apprendre plus :

<https://www.ville.quebec.qc.ca/apropos/planification-orientations/developpement-durable/>