

RAPPORT

Ateliers de cocréation d'une structure de collaboration pour une recherche transformatrice autour des Objectifs de développement durable (ODD)



POINTS SAILLANTS DES ATELIERS

Les participant.e.s sont fortement interpellé.e.s par la puissance des ODD comme moteurs de mobilisation et de transformation sociale.

De nombreuses initiatives existantes sont en lien direct avec les ODD et seraient renforcées par une approche systémique et méthodique de réalisation des ODD.

Un large éventail de parties prenantes identifiées par les participant.e.s bénéficieraient d'un cadre clair et de moyens accessibles pour mettre en place des actions vers l'atteinte des ODD.

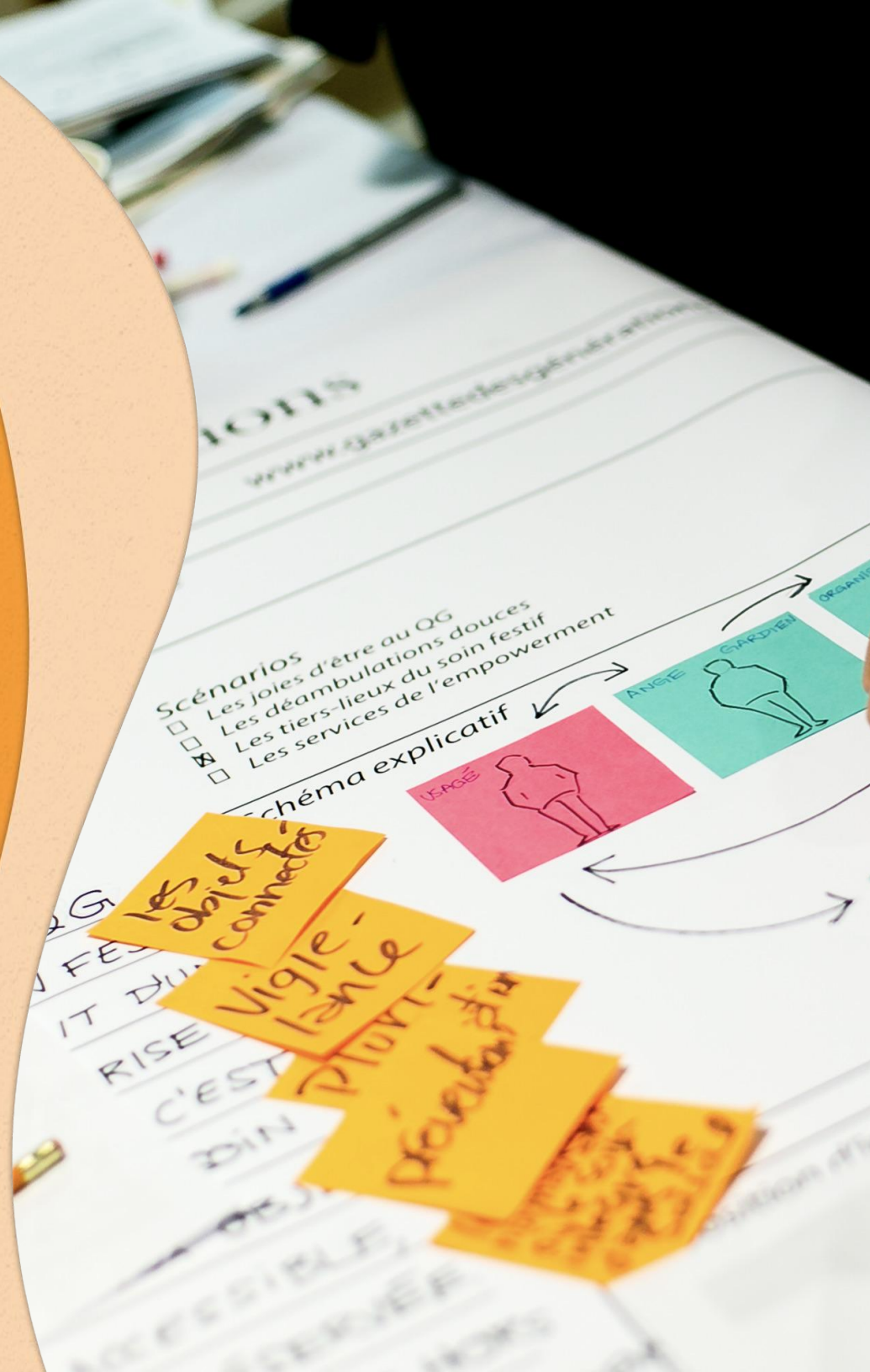


Plusieurs participant.e.s s'engagent à sensibiliser leurs organisations à la pertinence d'une structure collaborative sur les ODD.

Les participant.e.s imaginent une implication étroite et variée (globale et locale) de toutes les catégories de parties prenantes dans une structure collaborative sur les ODD.

L'ensemble des idées et des avis récoltés lors des ateliers indiquent que les organisations québécoises sont prêtes à se réunir autour des ODD.

CONTEXTE



CONTEXTE

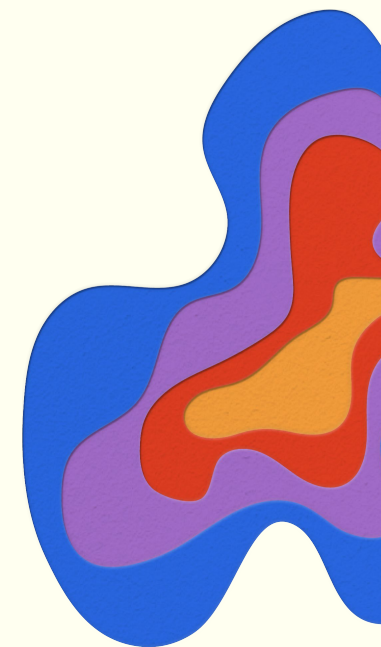
Les 17 Objectifs de développement durable (ODD) élaborés par l'ONU sont devenus un puissant moteur de mobilisation pour transformer nos sociétés et inclure l'ensemble de la population. Les institutions d'enseignement et de recherche sont également interpellées et ont commencé à s'engager dans le cadre défini par les ODD; de nombreuses initiatives sont en cours ou en démarrage. L'étendue des ODD constitue une opportunité pour engager le dialogue entre sciences et sociétés puisque l'ensemble de la société est appelé à se pencher sur les ODD.

Depuis quelques années au Québec, le monde de la recherche s'interroge sur la façon d'intégrer les ODD dans ses activités. Depuis 2019, l'Université Laval appuie l'initiative de l'Institut en environnement, développement et société (EDS) visant la création d'une structure de recherche et de formation qui aurait pour but l'appropriation et l'opérationnalisation des ODD. Cette initiative veut favoriser l'atteinte des ODD au Québec par des activités de recherche et de formation qui répondent aux besoins et demandes de la société civile.

- En 2019, un colloque au 87e congrès de l'ACFAS a ouvert la discussion sur la formation d'un réseau universitaire francophone pour les ODD et la définition d'une feuille de route pour la contribution de la recherche et la formation au Programme 2030.
- En juin 2021, les Fonds de recherche du Québec ont organisé une journée de réflexion sur les ODD dont les discussions ont mis en évidence la pertinence de nouvelles initiatives pour engager le monde de la recherche dans les ODD. ([Rapport](#))
- En février 2022 s'est formée une équipe de travail ayant pour but de codévelopper une structure collaborative sur les ODD au Québec. Cette équipe est composée de l'Institut EDS de l'Université Laval, du CIRODD (Centre interdisciplinaire de recherche en opérationnalisation du développement durable) et d'Accélérer 2030, un organisme à but non lucratif non partisan ayant pour mission d'accélérer l'atteinte des 17 ODD au Québec d'ici 2030.

Afin de concrétiser cette vision d'une structure collaborative sur les ODD, l'équipe de travail a proposé de mobiliser de nombreuses parties prenantes dans deux ateliers de cocréation d'une structure de collaboration pour une recherche transformatrice autour des ODD dans le cadre du 89e congrès de l'ACFAS en mai 2022.

Ces ateliers faisaient partie d'un colloque (*Mettre en œuvre les Objectifs de développement durable : méthodes, enjeux et défis pour la recherche de solutions et les partenariats*) organisé par l'Institut EDS, le CIRODD et l'UQAC et appuyés par le gouvernement du Canada (Programme des objectifs de développement durable), l'Institut de la Francophonie pour le développement durable (IFDD) et du Réseau des solutions pour le développement durable du Canada (Sustainable Development Solutions Network, Canada).



MANDAT



MANDAT

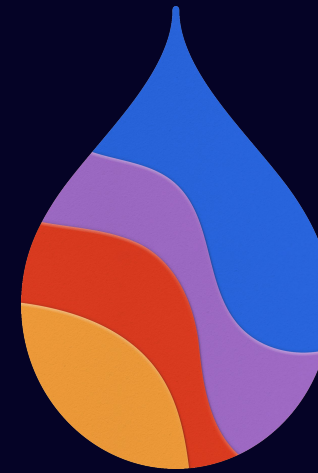
C'est dans ce contexte que l'équipe de travail a fait appel à Percolab coop pour concevoir et faciliter un processus participatif pour la tenue de deux ateliers de 2h30 visant à **définir les contours d'une structure collaborative sur les ODD**.

L'élaboration d'une telle structure nécessite plusieurs étapes de cocréation pour s'entendre sur la vision, les principes, la gouvernance et le leadership, la stratégie et les objectifs, etc. Avec l'équipe de travail, nous avons concentré les activités participatives autour des parties prenantes et leurs besoins, et les forces liées aux ODD présentes au Québec. L'esprit des ateliers était de permettre une participation de toutes et tous pour faire émerger une large palette d'idées sur les besoins et l'implication des parties prenantes.

Plusieurs activités ont eu lieu en petits sous-groupes pour multiplier les voix lors des ateliers et générer de l'intelligence collective. De multiples informations ont été déposées par les participant.e.s dans un tableau virtuel (Miro).

De plus, quelques activités réparties lors des ateliers ont permis de recueillir des idées pour la définition d'une vision et des valeurs-principes (voir le déroulement détaillé en annexe).

percolab



**COLLABORATION
CONSCIENTE
COURAGEUSE
CRÉATIVE**

SYNTHÈSE



Handwritten note: Graffiti
- Pastors in Park
- could be
- into a game to learn about

Handwritten note: WIN
skating rink

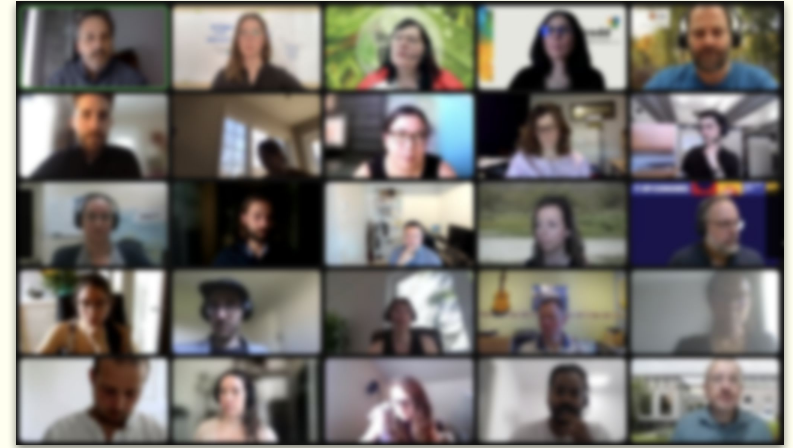
- Colourful Nature of the place
- Relaxing Quaintes
- Pop-up Booths

Handwritten note: Explaining...
at integer des arts visuels
Pourquoi ne pas travailler l'espace
dans un amusement avec le BD
ins are a welcome
tion to an other with
road I only use to
point A to point B.

PARTICIPANT.E.S

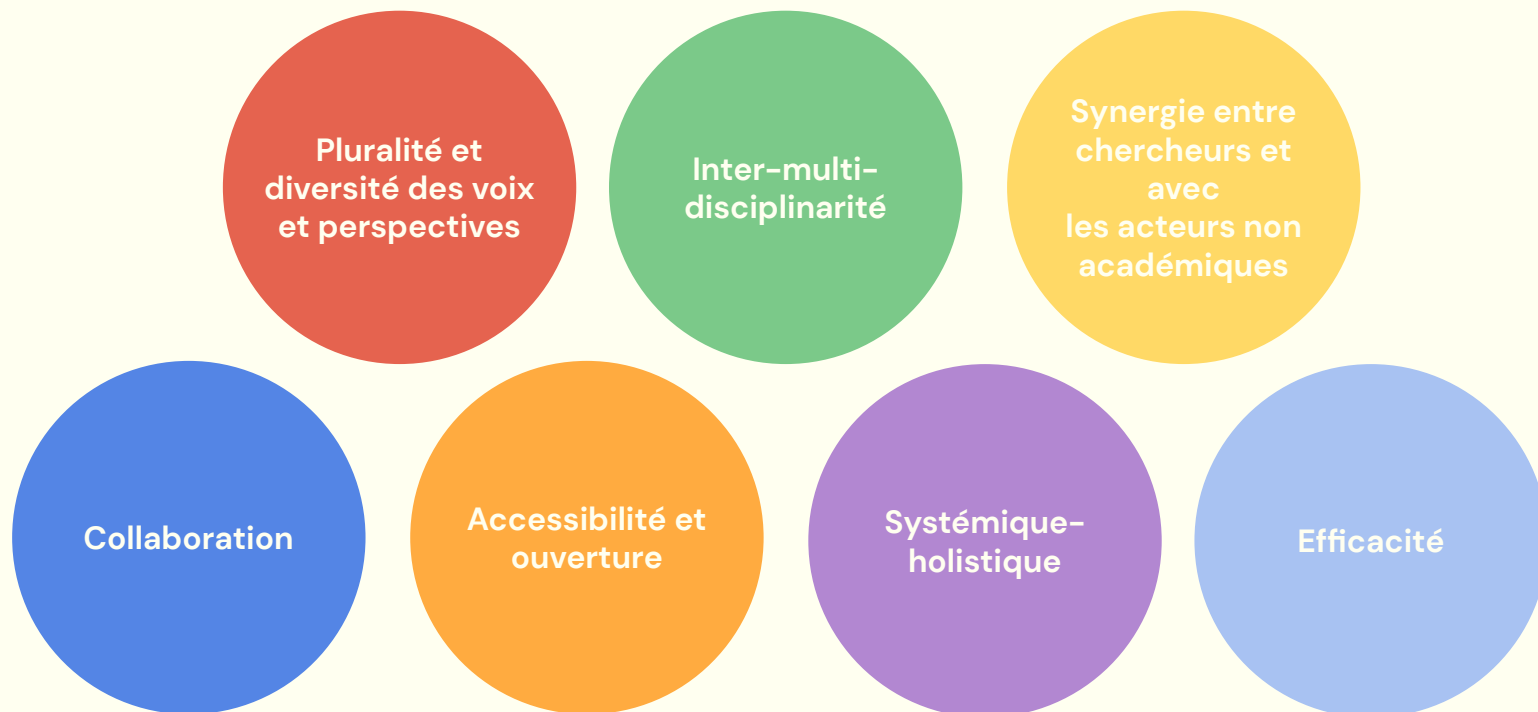
41 ont participé au premier atelier et 36 au deuxième.
Une majorité a participé aux deux ateliers.

Provenance: milieu universitaire (65%; professeur.e.s, administrateur.ice.s, étudiant.e.s), secteur pluriel (22%; OBNL, associations), acteurs gouvernementaux, autochtones, communautaires (13%).



VALEURS-PRINCIPES DIRECTEURS ÉMERGENTS PRÉLIMINAIRES

À travers l'ensemble des activités, les participant.e.s ont fait ressortir des principes pouvant guider la constitution et la gouvernance d'une structure collaborative sur les ODD :



RAISON D'ÊTRE ÉMERGENTE

Dans une activité d'écriture collective sur une raison d'être d'une structure collaborative sur les ODD, trois éléments sont récurrents:



LES PARTIES PRENANTES

L'atelier a fait ressortir une grande variété de parties prenantes (liste disponible dans les extraits des ateliers) et de leurs besoins. Dans ce tableau, nous présentons les regroupements de parties prenantes qui ont émergé des ateliers ainsi que les besoins les plus importants.

Dans une autre activité, nous avons demandé aux participant.e.s de positionner les regroupements de parties prenantes en fonction de l'influence et de l'intérêt à s'impliquer dans une structure collaborative sur les ODD. Nous rapportons ici les parties prenantes qui auraient un fort intérêt et une influence importante.

Regroupement de parties prenantes et catégories de besoins identifiés					
Académique	Secteur privé	Secteur pluriel	Gouvernement provincial	Gouvernement municipal	Autochtones
<ul style="list-style-type: none"> ● Financement ● Recherche-action en collaboration élargie ● Soutien à l'enseignement et aux étudiant.e.s ● Veille et synthèse informationnelle ODD ● Connexion-communauté 	<ul style="list-style-type: none"> ● Incitatifs financiers ● Collaboration-entraide ● Indicateurs et outils ● Vulgarisation ● Accompagnement 	<ul style="list-style-type: none"> ● Financement ● Collaboration-entraide ● Indicateurs et outils ● Accompagnement 	<ul style="list-style-type: none"> ● Soutien financier ● Collaboration-entraide ● Indicateurs et outils ● Vulgarisation ● Politiques et imputabilité 	<ul style="list-style-type: none"> ● Collaboration multipartite ● Indicateurs et outils ● Vulgarisation ● Politiques et réglementation ● Technologie 	<ul style="list-style-type: none"> ● Collaboration ● Dialogue ● Intégrer les étudiants autochtones ● Besoins aigus liés à des ODD spécifiques
<p>Besoin transversal: Alignement écosystémique sur les ODD entre entreprises, gouvernements et financement</p>					

FORCES ODD AU QUÉBEC

L'équipe de travail a déjà commencé à constituer un répertoire des forces universitaires liées au développement durable et aux ODD. Cette activité avait pour objectif d'aller au-delà du monde académique pour identifier les forces dans tous les autres secteurs de la société. Nous avons demandé aux participant.e.s d'aller à la "pêche aux forces" liées aux ODD avec les deux questions suivantes:

- *Quelles sont les initiatives et les collaborations actuelles qui peuvent se réaliser dans la structure de collaboration?*
- *Quels pourraient être les premiers éléments de la structure structure collaborative sur les ODD?*

De plus, afin de faciliter cet exercice, nous avons proposé de cadrer cette activité avec les six transformations pour atteindre les ODD tels que définies par Sachs et al. (2019) avec le Réseau de solutions pour le développement durable (*Sustainable development solution network, SDSN*). La place de ces axes dans une future structure collaborative sur les ODD reste à définir, ils servent ici simplement de cadre pour récolter les forces ODD du Québec.

Les participant.e.s ont noté plus de 200 initiatives dans l'ensemble des axes en plus d'initiatives transversales; des plus locales à des initiatives de grande envergure. Ces initiatives très variées démontrent que les ODD sont répandus et qu'une structure utilisant un langage commun permettrait de mieux arrimer le tout vers des objectifs communs et leurs réalisations.

Éducation, genre
et inégalités

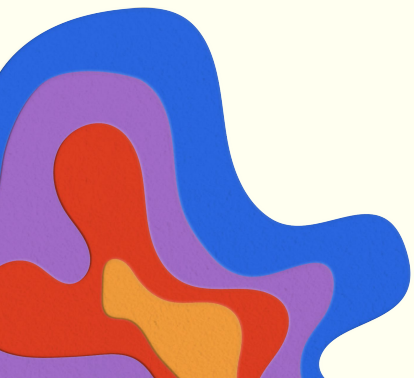
Santé, bien-être
et démographie

Décarbonisation
de l'énergie et
industrie durable

Alimentation,
terres, eau et
océans durables

Villes et
communautés
durables

Révolution
numérique pour
le DD



CONCLUSION

À travers le monde, les Objectifs de développement durable motivent de nombreuses organisations à s'engager pour transformer nos sociétés pour le bien-être de tous et toutes. Le Québec ne fait pas exception à ce mouvement, les participant.e.s des ateliers sont inspiré.e.s par les ODD et entrevoient la pertinence d'une initiative québécoise pour décupler la mobilisation autour des ODD.

Les participant.e.s ont identifié un large éventail de parties prenantes qui bénéficieraient d'un cadre clair et de moyens accessibles pour mettre en place des actions vers l'atteinte des ODD. Une structure collaborative sur les ODD permettrait d'offrir une vision québécoise des ODD et des stratégies (recherche, formation, mise en oeuvre) adaptées à notre réalité afin de mobiliser l'ensemble de la société québécoise.

Les participant.e.s entrevoient une implication étroite de toutes les catégories de parties prenantes dans une structure collaborative sur les ODD : autant pour des organisations fédératrices (e.g. UMQ) que des organisations plus près du terrain (e.g. conseil de quartier). Une structure collaborative sur les ODD intégrera leurs implications respectives à leur niveau. Il y a ici une occasion d'innover dans la gouvernance d'une telle structure.

Un résultat fort des ateliers a été l'identification d'initiatives existantes en lien direct avec les ODD. Le Québec est déjà bien engagé dans le développement durable; une approche systémique et méthodique de réalisation autour des ODD permettrait de valoriser et renforcer les initiatives existantes et de mesurer les progrès à plusieurs échelles. Une structure collaborative des ODD saura valoriser et décupler l'impact des structures existantes sans les dédoubler; elle trouvera une partie de sa valeur ajoutée avec une stratégie d'ancrer les multiples initiatives existantes dans le cadre fédérateur des ODD et enrichie des expériences québécoises.

L'ensemble des idées et des avis récoltés lors des ateliers indiquent que les organisations québécoises sont prêtes à se réunir autour des ODD et plusieurs participant.e.s se sont engagé.e.s à sensibiliser leurs organisations à la pertinence d'une structure collaborative sur les ODD. Sans compter que les ODD s'intègrent graduellement comme un élément de redevabilité ou d'imputabilité dans les politiques et les programmes de financement. Il y a donc un momentum et un impératif de se fédérer autour des ODD.

DÉROULEMENT SOMMAIRE

11 MAI 2022

- Accueil et cadrage
- Se situer collectivement et individuellement pour les ateliers
 - Présentation de la démarche par Daniel Forget
- Clarifier les parties prenantes
- S'Informer sur les besoins des parties prenantes
 - *Quels besoins de ces parties prenantes peuvent être répondus par le projet de structure collaborative sur les ODD au Québec ?*
- Raffiner la raison-d'être de la structure
 - *Considérant la diversité des acteurs et de leurs besoins respectifs, à quel besoin général la structure collaborative de recherche répond-elle ?*

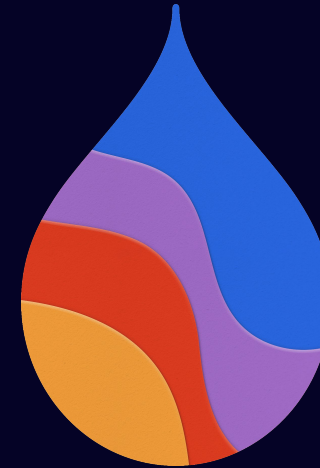
12 MAI 2022

- Accueil et cadrage
- Découvrir les forces liées aux ODD
 - Présentation des axes transformateurs des ODD comme cadre des forces
 - *Quelles sont les initiatives et les collaborations actuelles qui peuvent se réaliser dans la structure de collaboration ?*
 - *Quels pourraient être les premiers éléments de la structure de recherche ?*
- Intérêt et influence des parties prenantes
 - Matrice intérêt/influence
- Entrevue appréciative
 - *Relativement à cette structure collaborative de recherche, que pouvons-nous imaginer de mieux ?*
- Identifier les pistes d'engagement préliminaire
 - *Quel est le prochain petit pas auquel je m'engage pour soutenir la réalisation de la structure collaborative de recherche sur les ODD au Québec ?*

Chaque atelier était précédé d'une série de présentations sur l'application des ODD dans divers contextes.

PARTENAIRES DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL





Notre ambition est de soutenir la transition socio-écologique pour le développement d'une société plus durable et équitable basée sur de nouveaux rapports au pouvoir, à la prospérité et aux relations avec de nouvelles façons collaboratives de travailler, d'apprendre et de gouverner.

percolab
coop
percolab.com

**COLLABORATION
CONSCIENTE
COURAGEUSE
CRÉATIVE**